

**MISIONEROS XAVERIANOS**

# XVII CAPITULO GENERAL



“Repartiendo”...  
de la “sapiente arquitectura del Fundador:

¿Qué RESPUESTA damos, como Xaverianos  
a la Misión ad gentes?

¿Qué FUTURO, para su “audaz proyecto”?

## Documentos Capitulares

**Tavernerio (Como), Italia  
1-19 agosto 2017**

# **MISIONEROS XAVERIANOS**

## **DOCUMENTOS CAPITULARES**

### **XVII CAPÍTULO GENERAL**

**01-19 de Agosto 2017  
Tavernerio (Como) – Italia**

**— ¡SAVERIANI 101—**

# ÍNDICE

## Introducciones

A los Cohermanos	4
P. Fernando García Rodríguez	
Carta del Cardenal Parolin, Secretario de Estado	6
Carta del Cardenal Filoni	7
Congregación para la Evangelización de los Pueblos	
Carta del Arzobispo Carballo	8
Congregación de los Religiosos	

## Documentos

1. Partícipes del sueño de Dios: Hacer del mundo una sola Familia	9
2. Identidad carismática	15
3. Formación Xaveriana	18
4. El “audaz proyecto” en comunión con el Laicado Xaveriano	25
5. Gestión económica y gobierno	28
6. Misión, Comunicación y Cultura	34

## A LOS COHERMANOS

*“La primera motivación para evangelizar es el amor de Jesús que hemos recibido, es decir, esa experiencia de ser salvados por Él que nos mueve a amarlo siempre más... Para ello, urge recobrar un espíritu **contemplativo**, que nos permita redescubrir cada día que somos depositarios de un bien que humaniza, que ayuda a llevar una vida nueva. No hay nada mejor para transmitir a los demás” (EG 264).*

El XVII Capítulo General, apenas concluido, se situó en línea con el XVI CG, que tuvo como tema principal el primer anuncio del Evangelio a los no cristianos (C 1-2).

La Dirección General, al momento de convocarlo, nos invitó a reflexionar sobre el tema: **“¿Qué respuesta damos, como Xaverianos, a la misión ad gentes? ¿Qué futuro para el audaz proyecto?”**. A estas preguntas hemos tratado de responder durante la Asamblea capitular.

Han sido tres semanas vividas en la fraternidad, la sencillez, la búsqueda, la oración, la coparticipación... Todo como un don del Espíritu.

Hemos dedicado tiempo a la escucha de las relaciones de cada Circunscripción, al trabajo en grupos, a la selección de temas concretos que, luego, fueron elaborados en diferentes comisiones, a la compartición y al intercambio en el aula capitular, hasta la última redacción.

Los seis breves documentos que ahora tenemos en nuestras manos, son el resultado final.

**1. “Partícipes del sueño de Dios: hacer del mundo una sola Familia”.** Teniendo como horizonte el gran plan de salvación de Dios Padre para la humanidad, nos situamos en el contexto concreto de nuestro hoy, con sus desafíos y oportunidades, y a nivel xaveriano, con los puntos de fuerza de nuestra Familia y también sus fragilidades.

**2. Identidad carismática.** Un refrán dice: “lo que es bueno y breve es dos veces bueno”. Podemos aplicarlo al presente documento. A cuatro años que nos separan del centenario de la aprobación de las primeras Constituciones, es necesario decirnos y recordarnos, aunque sea brevemente, cuál es esta identidad carismática, cuáles son los puntos que consolidan la fraternidad xaveriana, cómo se concreta para nosotros Xaverianos este gran don del Espíritu a la Iglesia.

**3. Formación xaveriana: del discernimiento vocacional al discipulado.** La formación de base de los nuevos hermanos que el Señor nos dona y que enriquecen nuestra Familia, ha sido examinada por el Capítulo, especificando algunos puntos y ofreciendo algunas indicaciones y orientaciones... Todo sobre la base de la RFX.

Una particular atención ha sido dada a la *Formación Permanente*. En línea con cuanto se ha dicho en la COSUMA 2015, el Capítulo hace una llamada urgente a consolidar la Formación Permanente allí dónde todavía es pobre, y a nutrir/la cualificarla en la vida cotidiana personal, comunitaria y regional (véase RFX 342-367 y Vademécum 2015, SF 17).

El Capítulo ha dado también algunas orientaciones sobre los *Xaverianos Hermanos*: que se presente con claridad esta vocación y que se elabore un camino formativo personalizado en las Circunscripciones; que se vea también si es oportuno constituir, en vistas del Capítulo General, un colegio electoral propio para los Hermanos.

**4. “El audaz proyecto” en comunión con el Laicado Xaveriano.** El tema fue esbozado en los Capítulos anteriores. Este Capítulo ha sentido la urgencia de decir una palabra sobre los muchos

hermanos y hermanas laicos, esparcidos en los países donde nos encontramos, que sienten la llamada del Señor a acoger en sus vidas el don del carisma xaveriano. Consagrados y Laicos, estamos llamados a hacerlo visible.

**5. Gestión económica y gobierno.** En el momento actual que vivimos como Familia Xaveriana, el tema económico no podía no estar presente. Algunos puntos en particular: se exhorta a explorar diferentes formas de sustentación, en conformidad con nuestras normas; a caminar hacia la Caja Común Total y a conducir la gestión económica con competencia...

Sobre el 'gobierno': ver si es posible la modificación del status jurídico de algunas Circunscripciones; se modifica la forma actual de la COSUMA; se ha tenido en consideración la posibilidad de nuevas aperturas; se desea, al momento de la destinación de los cohermanos, el incremento de la composición intercultural de las Circunscripciones...

**6. Misión, comunicación y cultura.** El contexto cultural actual presenta, como siempre ha sido en cada época, características muy particulares y precisas que piden al misionero una respuesta efectiva y urgente: concretamente, hablamos del mundo digital.

Una acentuación particular ha de ser dada a la cultura del encuentro, concretamente con los no cristianos, con los pobres, con la realidad de la marginación, con las víctimas de la injusticia, con las periferias existenciales... Se mencionan particularmente los Centros de Estudios Continentales: deben ser animados, apoyados, reforzados.

Los documentos, una vez aprobados por el Capítulo General, son presentados a toda la Familia Xaveriana como normativos, es decir, son la voz del Espíritu para nosotros hoy. Propongo una manera sencilla de acogerlos:

- primero, a nivel personal: leerlos, entenderlos y dejarse guiar por ellos;
- segundo, a nivel comunitario: en el encuentro semanal, tomar uno por vez y, compartiendo el resultado del trabajo personal, llegar, quizás, a decisiones operativas;
- tercero, a nivel de Circunscripción: hacerlos entrar en el orden del día de los encuentros programados.

*«La pastoral en clave de misión pretende abandonar el cómodo criterio pastoral del «siempre se ha hecho así». Invito a todos a ser audaces y creativos en esta tarea de repensar los objetivos, las estructuras, el estilo y los métodos evangelizadores de las propias comunidades. Una postulación de los fines sin una adecuada búsqueda comunitaria de los medios para alcanzarlos está condenada a convertirse en mera fantasía» (EG 33).*

*Sea por todos conocido y amado, Nuestro Señor Jesucristo.*

Fraternalmente,  
P. Fernando García Rodríguez, sx  
Douala, 5 de septiembre 2017



Secretaria Status

REVERENDO PADRE  
P. MARIO MULA, SX  
VICARIO GENERAL DE LOS MISIONEROS XAVERIANOS  
VIALE VATICANO, 40  
00165 ROMA

*EN OCASIÓN DEL DECIMOSÉPTIMO CAPÍTULO GENERAL DE LOS MISIONEROS XAVERIANOS, SU SANTIDAD EL PAPA FRANCISCO, AGRADECIDO POR LOS MANIFIESTOS SENTIMIENTOS DE FIEL ADHESIÓN A SU MAGISTERIO, LE DIRIGE LOS MEJORES Y CORDIALES DESEOS. ÉL INVOCA LA LUZ Y LOS DONES DEL ESPÍRITU A FIN DE QUE SE REALICE UN FRUCTUOSO DISCERNIMIENTO, DESEANDO QUE LA IMPORTANTE ASAMBLEA SUSCITE RENOVADOS PROPÓSITOS DE SANTIDAD Y DE FIDELIDAD A LOS IDEALES DE LA VIDA CONSAGRADA, A FIN DE QUE ESTA FAMILIA RELIGIOSA PUEDA CONTINUAR LA GENEROSA OBRA DE DIFUSIÓN DEL EVANGELIO Y EL CONSTANTE APOYO A LAS IGLESIAS NACIENTES EN VISTAS DE UNA CADA VEZ MÁS EFICAZ ACCIÓN MISIONERA, PRIVILEGIANDO A LOS POBRES Y ELIGIENDO LAS PERIFERIAS GEOGRÁFICAS Y EXISTENCIALES DEL MUNDO. EL SANTO PADRE ANIMA A SER FIELES AL CARISMA DEL SANTO FUNDADOR, EL OBISPO GUIDO MARÍA CONFORTI QUE, DE LA RELACIÓN VITAL CON CRISTO, CONSIGUIÓ LA FUERZA DEL AMOR PARA ABRAZAR A TODA LA HUMANIDAD Y, MIENTRAS PIDE DE PERSEVERAR EN LA ORACIÓN EN APOYO DE SU MINISTERIO PETRINO, CONFÍA A LA VIRGEN MARÍA, REINA DE LAS MISIONES Y A SAN FRANCISCO XAVIER, LA FECUNDIDAD DEL SERVICIO MISIONERO DE ESTE INSTITUTO Y MANDA DE CORAZÓN A USTED Y A LOS COHERMANOS CAPITULARES LA IMPLORADA BENDICIÓN APOSTÓLICA, EXTENDIÉNDOLA CON MUCHO GUSTO A LA ENTERA CONGREGACIÓN.*

**CARDENAL PIETRO PAROLIN**  
SECRETARIO DE ESTADO DE SU SANTIDAD



*Vaticano, 1 de Agosto 2017*



CONGREGATIO PRO GENTIUM EVANGELIZATIONE

Prot. N. 2693/17

Reverendo Padre,

Deseo manifestar mi espiritual cercanía a Usted y a Sus cohermanos reunidos a partir del próximo 1º de agosto para el XVII Capítulo General de los Misioneros Xaverianos.

Al mismo tiempo que le renuevo mis condolencias por la grave pérdida del P. Luigi Menegazzo, dedicado Superior General de la Familia de los Misioneros Xaverianos, le expreso un sincero agradecimiento por la constancia hasta ahora manifestada en la obra de anuncio del Evangelio de su Instituto.

Les deseo buen trabajo y les aseguro mi oración a fin de que su Asamblea Capitular rinda frutos abundantes en el Espíritu, y para que puedan tomar decisiones de larga mira, en vistas de continuar la obra misionera fieles al carisma del Fundador, San Guido María Conforti.

Invocando la Bendición del Señor sobre todo Ustedes y sobre las obras que les ven entregados, aprovecho la circunstancia para confirmarme, con sentimientos de religioso respeto,

de Su Paternidad,  
devoto

Cardenal Filoni  
Prefecto

---

Al Reverendo Padre  
Padre **Mario Carmelo Mula, S.X.**  
Vicario General  
Instituto Misioneros Xaverianos  
Viale Vaticano, 40  
**00165 ROMA**



CONGREGATIO  
PRO INSTITUTIS VITAE CONSECRATAE  
ET SOCIETATIBUS VITAE APOSTOLICAE

Prot. N. 55856/2017

Reverendo Padre,

Con carta del 2 del corriente mes de julio Usted ha comunicado a este Dicasterio que el 1º de agosto iniciará, en Tavernerio, el XVII Capítulo general.

La Asamblea Capitular ha sido convocada como consecuencia del inesperado fallecimiento del Superior General, el querido Padre Luigi Menegazzo, que ha conducido el Instituto con sabiduría y dedicación en el tiempo de tres años que el Señor le dio. Animado por el espíritu del Santo Fundador, él ha querido ser en la sociedad de San Francisco Xavier para las misiones extranjeras hijo y hermano de todos.

En continuidad con su ejemplo, “Respuesta” y “Futuro” son las palabras clave que iluminan el discernimiento al que están llamados. En este empeño les acompaña nuestra confianza y nuestra oración.

  
✠ José Rodríguez Carballo, O.F.M.  
Arcivescovo Segretario

P. Mario Carmelo Mula  
Vicario Generale  
Viale Vaticano 40  
00165 ROMA

# PARTICIPES DEL SUEÑO DE DIOS:

## *Hacer del mundo una sola Familia*

*¿Qué respuesta damos, como Xaverianos,  
a la misión ad gentes?*

*¿Qué futuro para el “audaz proyecto”?*

### **Muy estimados Cohermanos,**

1. La convocación anticipada del XVII Capítulo General estuvo determinada por el retorno a la casa del Padre de nuestro muy estimado Superior General, el P. Luigi Menegazzo: “este hecho doloroso, querer o no, nos ha puesto en estado de emergencia y, por lo tanto, exige de parte de todos nosotros, una capacidad de *re-partir*”<sup>1</sup>. Le agradecemos a Dios por habérselo dado como hermano y padre. Nos deja como herencia su pasión por el primer anuncio y su ejemplo de vida misionera.
2. El camino que el XVI Capítulo General (julio de 2013) nos indicó, nos invitaba a *re-partir*, reestructurar, repositionar. “Son indicaciones llenas de esperanza, porque quieren ofrecer a nuestra Familia un itinerario que tenga la determinación de revisar nuestras presencias y nuestras actividades, pero, sobre todo, nuestra capacidad y disponibilidad para renovarnos según las exigencias de la Misión en nuestro tiempo”<sup>2</sup>.
3. Considerando la circunstancia extraordinaria de este Capítulo y la riqueza de contenidos elaborados en el precedente, nos parece que la Congregación tenga que mantener la brújula orientada hacia aquel “*re-partir* del primer anuncio”, manteniendo los principios y los fundamentos trazados en los Documentos del XVI Capítulo General.
4. Los Xaverianos entendemos el “primer anuncio” como proclamación *kerygmática* del Evangelio dirigida al corazón de las personas: “Es el primero en un sentido cualitativo, porque es el anuncio principal, ese que siempre hay que volver a escuchar de diversas maneras y ese que siempre hay que volver a anunciar de una forma o de otra” (EG 164). También indica nuestro modo de ser pobre, desarmado, siempre en camino, a la manera en que Dios ha actuado en la historia haciéndose hombre en la encarnación (Fil 2,5-11). Además, el “primer anuncio” nos invita siempre a ser audaces, a “tomar la iniciativa” (EG 24), para

---

<sup>1</sup> Carta de indicación del XVII Capítulo General, 27 de Enero 2017, *iSaveriani* 99, Marzo 2017, p.17.

<sup>2</sup> III Carta Circular de la Dirección General, “*Familia Misionera llamada a consagrar su vida a Dios*”, *iSaveriani* 83, 2014, p. 3

salir al encuentro de los demás y de los excluidos, y así descubrir y alabar la presencia de Dios en los lugares, en las personas y en las situaciones a las que somos enviados.

**5.** Este anuncio nosotros lo dirigimos *ad gentes*, a los no-cristianos fuera de nuestro ambiente, cultura e Iglesia de origen (cfr. C 9). Benedicto XVI afirma que “hoy la misión *ad gentes* tiene que ser el constante horizonte y el paradigma de toda actividad eclesial, porque la identidad misma de la Iglesia está constituida por la fe en el Misterio de Dios, que se ha revelado en Cristo para traernos la salvación, y por la misión de testimoniarlo y anunciarlo al mundo, hasta su regreso”<sup>3</sup>.

**6.** En este sentido, podríamos decir que toda la Iglesia es llamada hoy a una profunda conversión misionera *ad gentes*, que la haga salir de su conciencia a menudo aislada, para lanzarse decididamente al encuentro de las personas hasta los extremos confines de la tierra, dejándose interpelar por las nuevas situaciones, nuevas problemáticas y nuevos desafíos.

**7.** Los repetidos llamados del Papa Francisco sobre la misión y la misionariedad, nos invitan a colaborar con un proceso de “metanoia eclesial” (cfr. RMi 49), por otra parte, nos invitan a admitir que también nosotros como toda la Iglesia, necesitamos una profunda conversión. En efecto, tenemos que reconocer que no nos encontramos más en una posición de vanguardia, sino que somos desafiados por el magisterio pontificio a reexaminar nuestras visiones, nuestro modo de ser, nuestra espiritualidad y nuestros proyectos. También nosotros, por lo tanto, necesitamos “una fuerte sacudida que nos impida instalarnos en la comodidad, el estancamiento y en la tibieza”<sup>4</sup>, en términos de “un decidido proceso de discernimiento, purificación y reforma” (EG 30).

**8.** A partir de estas premisas queremos empezar a hacer el punto de la situación como Congregación para, luego, trazar algunas posibles perspectivas para el futuro.

### **¿Qué respuesta damos, como Xaverianos, a la Misión *ad Gentes*?**

**9.** El XVI Capítulo General nos recondujo al núcleo de nuestro carisma, solicitándonos opciones operativas coherentes. Las exigencias del carisma nos exhortaron no sólo a una conversión personal y comunitaria, sino también a pasos concretos hacia la decisión de actividades y estructuras más en línea con los objetivos a alcanzar.

**10.** De las relaciones presentadas por los delegados capitulares han emergido algunos intentos valerosos de reposicionamiento. En algunas Circunscripciones, dónde la animación Misionera y Vocacional (AMyV) es prioritaria, se ha buscado potenciar sectores de servicio o de abrir nuevas comunidades en vistas de una más fácil realización de la animación de la Iglesia local en el *ad gentes*. En otras Circunscripciones dónde la prioridad es el primer anuncio, se han abierto nuevas presencias con este objetivo. Tales decisiones han sido

---

<sup>3</sup> BENEDICTO XVI, *Mensaje para la Jornada Mundial de las Misiones 2012*.

<sup>4</sup> V Conferencia del Episcopado Latinoamericano y del Caribe, Documento de Aparecida (31 de Mayo 2007), 362.

tomadas no sin sacrificio y no sin un tanto de sufrimiento.

**11.** En otras Circunscripciones, el proceso de reposicionamiento, no obstante que no haya producido cambios estructurales, ha llevado a las comunidades a iniciar una reflexión sobre las actividades a potenciar en vistas de la realización de las prioridades específicas de toda Circunscripción.

**12.** A partir de una visión de conjunto, aparece sin embargo que tal proceso de renovación, reestructuración y reposicionamiento no ha sido aún percibido en su urgencia. Se cree poder sobrevivir a la crisis antropológica y a los trastornos culturales y existenciales con un cambio superficial que nos deja iguales en substancia. El Capítulo nos invita a un audaz cambio de marcha.

### **Mirada sobre el mundo y sobre la Congregación**

**13.** Como Xaverianos, nos encontramos insertos en el mundo contemporáneo con sus retos y oportunidades, en una Congregación que tiene sus puntos de fuerza y sus elementos de fragilidad.

### **RETOS PARA LA MISIÓN HOY**

**14. Fenómenos socio-culturales.** Como religiosos y misioneros, nos confrontamos con sociedades secularizadas, con valores e ideas en conflicto. Persiste una crisis socio-cultural, política y moral, una desconfianza en las instituciones, inseguridad y corrupción a varios niveles. El Papa Francisco habla de la cultura de la indiferencia, del individualismo narcisista, del relativismo de los valores, de la idolatría del dinero, que debilitan la dignidad de la vida humana, las relaciones y el sentido del bien común.

**15. Pobreza y explotación de los recursos naturales.** La alteración de valores que anteriormente hemos señalado, alimenta desigualdad e indiferencia, impidiéndonos dirigir la mirada a los rostros de las víctimas, de los excluidos y de oír el grito de la Tierra que es el mismo grito de los pobres. La encíclica *Laudato Sí* (LS), nos invita a hacer un análisis y una reflexión sobre el sistema actual de desarrollo que pide “un cambio radical en el comportamiento de la humanidad” (LS 4).

**16. Cambio antropológico epocal.** El cambio antropológico involucra a todos: cambian los criterios de comprender la vida en todas sus dimensiones, comprendido el modo de relacionarse con Dios. Nos desafían particularmente los jóvenes, cada vez más nativos digitales, inmersos en un mundo con lenguajes en los que nos sentimos extranjeros.

**17. Temor del otro.** También están en acto procesos preocupantes que conducen cada vez más a un integrismo identitario de tipo religioso, étnico, cultural y nacional que ven la alteridad como amenaza y que producen actitudes violentas y de rechazo.

## OPORTUNIDADES

**18. Profecía.** Estamos llamados a testimoniar las opciones radicales del Evangelio en espacios socio-culturales que llevan adelante otros valores. La historia de la vida religiosa y misionera es rica en ejemplos de comunidades proféticas y audaces que, contra corriente, han anunciado el Reino de Dios.

**19. Estilos de vida y conversión ecológica.** La crisis financiera, las dificultades económicas de muchas familias, el drama de la destrucción de la creación, nos invitan a revisar nuestro estilo de vida, la mentalidad consumista, las estructuras y las opciones comunitarias y personales. La conversión ecológica “implica dejar brotar todas las consecuencias del encuentro con Jesucristo en las relaciones con el mundo que los rodea” (LS 217).

**20. Primer anuncio.** Hay nuevas oportunidades de misión en las varias Circunscripciones, que pueden ser proyectadas con sencillez de medios y estructuras, invirtiendo recursos en áreas que de manera preferible reclaman la urgencia de la misión *ad gentes*.

**21. Espiritualidad.** El mundo actual busca la interioridad, desea una espiritualidad que dé sentido a la vida, algo que ayude a trascender la banal materialidad. Hoy se siente la necesidad de entrar en contacto con el misterio. También este ámbito propone varias oportunidades para nosotros misioneros: una pastoral de la amistad, de la presencia, de la humildad y del acompañamiento, despojándonos del clericalismo y del protagonismo.

**22. Los excluidos.** Varios cohermanos caminan junto a grupos de personas víctimas o marginadas por la sociedad global. Su relación con la creación, su vivencia, sus batallas son sal y luz para otro mundo posible. También los perseguidos por su fe, de cualquier religión, piden nuestro apoyo. Y en fin, existen grupos o movimientos sociales que luchan en favor de todo aquello que es humano, para proponer soluciones a los problemas del mundo de hoy.

**23. Los movimientos migratorios.** Las migraciones nos traen los interlocutores privilegiados de nuestra misión en casa, y nos dan la posibilidad de proponer el testimonio y el anuncio, además de modelos de convivencia intercultural, escuelas de comunión y diálogo, que experimentamos ya en nuestras comunidades. Nuestra experiencia misionera nos hace mediadores naturales entre los pueblos. La trata de personas es un fenómeno que exige nuestra respuesta por la defensa de la vida.

## PUNTOS DE FUERZA DE LA CONGREGACIÓN

**24. Colaboradores de Dios.** Conscientes de haber sido elegidos por Cristo, “todo podemos en aquel que nos da fuerza” (Fil 4,13). No nos sentimos “protagonistas” de la misión, sino sobre todo “colaboradores de Dios” (1Cor 3,9) en una Iglesia toda ella misionera, en virtud del Bautismo recibido por cada uno de sus miembros (cfr. EG 120).

**25. Carisma y participación.** Nuestra Congregación tiene por fuerza elementos

imprescindibles, como la modernidad del carisma dado por el Espíritu a nuestro Fundador, justamente como respuesta a los problemas del hombre moderno. Los miembros de la Familia Xaveriana están también abiertos a una lectura fiel y creativa de tal carisma. Los ecos de la canonización del Fundador, nuestros mártires y el ejemplo de otros cohermanos que han dedicado su vida al servicio del Evangelio, nos estimulan en el camino de fidelidad al carisma. Agradecemos a Dios que sigue bendiciéndonos con el don de nuevas vocaciones, las cuales, con su riqueza humana, espiritual y cultural, enriquecen nuestra Familia. El carisma de nuestro Fundador llama también a otras personas (laicos, bienhechores, amigos) a convertirse en extensión espiritual de la Congregación. Todos estos dones son para nosotros señales de esperanza y de aliento.

**26. Fraternidad.** El sentido de pertenencia a la Familia Xaveriana consolida nuestras relaciones, y existe entre nosotros un esfuerzo de reflexión para alcanzar una convergencia sobre un proyecto misionero común. Está presente una nueva sensibilidad comunitaria que ve la misión desde el aspecto de la relación, más que de las actividades; la santidad más como proceso comunitario que virtud personal. Estamos más convencidos de la necesidad de una Formación Permanente para poder responder mejor a los retos del presente. Nuestras comunidades interculturales, a pesar de estar siempre en camino, son testimonio de una posible fraternidad evangélica y un intento de actualización del carisma, llegando a proponer nuevas y más ricas visiones de misión.

**27. En camino con la Iglesia.** Estamos convencidos que no podemos actuar solos, sino que tenemos que colaborar con la Iglesia local, a la que animamos según nuestro carisma específico, pero de quien también somos interpelados. Estamos más abiertos a una colaboración con otros agentes misioneros con los cuales estamos emprendiendo caminos de búsqueda, servicio y animación misionera.

## FRAGILIDADES

**28. Identidad Xaveriana.** No obstante que seamos conscientes de que el objetivo único y exclusivo de la Congregación es el anuncio del Evangelio a los no-cristianos (cfr. C 2), esta identidad carismática en la práctica no siempre haya una interpretación compartida. Tal incertidumbre se refleja también sobre la lectura del sentido del *ad extra* y *ad vitam*.

**29. Espíritu de Familia.** Pese a que el espíritu de Familia caracteriza nuestro modo de vivir y de testimoniar la vida evangélica, persiste una actitud tendencialmente individual de misión, con programas y proyectos personales. Y aún si somos conscientes de que el logro de la profundidad en las relaciones requiere un tiempo suficientemente largo, nos parece que nuestras relaciones pudieran ser menos superficiales. No se ofrece siempre el adecuado apoyo a los miembros de nuestras comunidades, sobre todo en los momentos de cansancio o de crisis personal. El respeto humano obstaculiza la compartición de experiencias positivas y la corrección fraterna. A veces, la relación con la autoridad no es serena.

**30. Interculturalidad.** A veces la interculturalidad no es vivida como riqueza y fuente de testimonio ante un mundo que fatiga a aceptar la alteridad.

**31. Los Xaverianos Hermanos.** A pesar de la claridad de nuestros documentos, la animación a la vocación de Hermano, a menudo es olvidada. La peculiaridad de esta llamada, en relación a la misión, necesita una ulterior consolidación y valorización.

**32. Dependencia económica.** Aun reconociendo cierta maduración en este sector, en algunos cohermanos la misión todavía es interpretada como ayuda para la realización de estructuras e iniciativas que solicitan financiaciones consistentes y desproporcionadas con respecto a las posibilidades económicas locales, generando de este modo paternalismo, dependencia y pasividad. Al mismo tiempo nos percatamos que el camino de auto-sustentación de las Circunscripciones fatiga a despegar, como también la creatividad a buscar fuentes locales de financiación.

**33. Resistencia al cambio.** Se nota que el impulso del XVI Capítulo General a buscar un reposicionamiento ha sido acogido haciendo pasos concretos y creativos solamente por algunas Regiones. Esta resistencia a cambiar parece indicar la necesidad de una reforma general de nuestra mentalidad, y también de nuestras actividades y estructuras, para ponernos en línea con el “audaz proyecto”.

## **¿QUÉ FUTURO?**

**34.** “La noche de esta humanidad en que vivimos nos da una posibilidad única de encontrarnos, como San Guido María Conforti, frente al Crucifijo. Ha sido a los pies del Crucifijo donde el Fundador ha escuchado y aprendido muchas cosas; el Crucifijo ha sido para él “el libro” en el que, como muchos santos, aprendió. Y de aquella contemplación y diálogo todo nosotros hemos llegado a ser hijos. Reconocerlo y ‘consolarlo’ en las infinitas situaciones en que él sufre en la humanidad, constituirá la inspiración de nuestro actuar. Y entre todos sus dolores nosotros privilegiamos aquel de la ausencia de Dios, para revelar el rostro de misericordia del Padre” (cfr. Relación de Sierra Leona).

**35.** Los ojos de la fe nos ayudan a interpretar los desafíos del mundo y también nuestras fragilidades personales y aquellas de la Congregación con plena confianza y creatividad. Con San Pablo también nosotros repetimos “cuando soy débil, es entonces que soy fuerte” (2Cor 12,10), conscientes de que en la realización de sus designios, la potencia de Dios se expresa en la debilidad y en la fragilidad humana. Partiendo de tal fe, este Capítulo confirma el itinerario propuesto por el XVI Capítulo General, intenta leer los retos que se presentan ante nuestros ojos y ofrece posibles respuestas a fin de mejor colaborar con el Reino de Dios.

Los resultados de la reflexión del XVII Capítulo General se presentan en seguida, divididos en las siguientes áreas temáticas: Identidad carismática; Formación Xaveriana; Laicado Xaveriano; Gestión económica y gobierno; Misión, comunicación y cultura.

# IDENTIDAD CARISMÁTICA

## Llamados para el “primer anuncio” *ad gentes, ad extra y ad vitam*

*“El Espíritu del Señor, que anima a la Iglesia y renueva continuamente en ella la conciencia de su misión en el mundo, inspiró al Obispo Guido María Conforti a entregarse a la evangelización de los no cristianos y a reunir en una comunidad misionera a hombres llamados a consagrar sus vidas a Dios por el mismo ideal” (C 1).*

*“El misionero es la personificación más bella y sublime de la vida ideal. Él ha contemplado en espíritu a Jesucristo que señala a los Apóstoles el mundo por conquistar para el Evangelio, no ya con la fuerza de las armas, sino con la persuasión y con el amor, y ha quedado fascinado” (Discurso a los que salían a las Misiones 12).*

### El primer anuncio

**36.** El carisma único y exclusivo de nosotros Xaverianos es el primer anuncio. Este carisma “incluye toda nuestra vida, porque con la expresión ‘primer anuncio’ se entiende la finalidad, la inspiración y el núcleo que articula un conjunto de actividades que van desde la animación y formación misionera, y del salir del propio ambiente hacia los no cristianos, a los diversos servicios a la Congregación y a las Iglesias locales, hasta el testimonio de una vida consagrada a Dios en la entrega de sí en los padecimientos y en la enfermedad” (XVI CG 50). El primer anuncio, por consiguiente, más que una serie de actividades, se define como ‘punto de referencia... para toda nuestra vida’ (XVI CG 53). Todo lo que cada uno de nosotros hace, debe ser solamente para el Primo Anuncio<sup>5</sup>.

**37.** Nuestra identidad carismática que se expresa en el ‘primero anuncio’ *ad gentes, ad extra, ad vitam*, está descrita ampliamente en los Documentos del XVI Capítulo General (46-55), y asimismo en las *Constituciones* y en la *Ratio Missionis Xaveriana*.

El XVII Capítulo General invita a redescubrir la belleza y la alegría de ser discípulos misioneros<sup>6</sup>. Anima, además, a valorar la comunidad y la Congregación misma como sujetos de la misión porque “los discípulos del Señor son llamados a vivir como comunidad que sea sal de la tierra y luz del mundo (cfr. Mt 5,13-16). Son llamados a dar testimonio de una pertenencia evangelizadora de manera siempre nueva. ¡No nos dejemos robar la comunidad! (EG 92).

---

<sup>5</sup> Cfr. Introducción de la II Carta de la Dirección General, “Participes del sueño de Conforti, el primer anuncio nos reposiciona a todos”, *iSaveriani* 80, 2014, p. 3.

<sup>6</sup> Cfr. EG 119-121.

### **38. *Ad Gentes, ad Extra, ad Vitam***

a) El ‘primer anuncio’, nosotros lo dirigimos *ad gentes*, a los no-cristianos, dando preferencia a los pobres y a los últimos. Estos interlocutores privilegiados son los que definen nuestro compromiso único y exclusivo, nuestra característica irrenunciable, todo nuestro ser, a tal punto que indujo a nuestro Fundador a pedir a sus misioneros de no dejarse absorber por las actividades de servicio a los cristianos<sup>7</sup>.

b) Además, el ‘primer anuncio’ nosotros lo vivimos *ad extra*, porque la dinámica de la misión implica siempre salir y partir. Somos enviados fuera de nuestro ambiente, cultura e Iglesia de origen (cfr. C 9) como huéspedes en medio de otros pueblos<sup>8</sup>. Vivimos el ser extranjeros como una “característica fundamental y esencial de nuestra vocación” (RMX 12).

El Papa Francisco nos repite que la misión no consiste solamente en un programa de acción, sino que constituye también una tensión fundamental para la Iglesia llamada a salir de sí misma. ‘Salir’ representa para los discípulos de Jesús un ‘ir más allá de’, un superarse, un trascender límites, un tiempo crítico de peregrinación hacia el mundo del otro, un proceso de *kenosis* pascual (cfr. Fil. 2, 5-11) y esencial que implica vida, muerte y resurrección para devolver a la humanidad su dignidad original<sup>9</sup>.

a) Finalmente, nosotros nos dedicamos a este anuncio por toda la vida (*ad vitam*): en efecto, para nosotros la misión se concretiza en un modo de vivir y de servir que nos impulsa no a hacer una experiencia *ad tempus*, sino el don total de nosotros mismos. La historia pasada y presente de muchos cohermanos nuestros, y especialmente el testimonio de nuestros mártires, se convierten en inspiración y modelo para vivir y celebrar hasta el final nuestra consagración a la misión.

Es el ‘primer anuncio’ lo que siempre nos invita a “tomar la iniciativa”<sup>10</sup> para salir al encuentro de los demás y de los excluidos, y al mismo tiempo nos lleva a “ver a Dios, buscar a Dios, amar a Dios en todo” (CT 10).

### **Identidad carismática e interculturalidad**

**39.** “En el camino de nuestra Congregación, la interculturalidad es ‘la’ característica más visible, sobre todo en la realidad formativa. La Familia Xaveriana compuesta de cohermanos de varias nacionalidades era ya un deseo del Fundador, aun si él no lo pudo realizar personalmente. (...) Nos damos cuenta entonces que la interculturalidad es un hecho que nos involucra a todos. En nuestra orientación a Cristo, por el carisma de nuestro Fundador, se nos indica la dirección hacia la cual crecer en la aceptación recíproca, como portadores de muchas culturas. Por esto, la fraternidad xaveriana intercultural no es para nosotros un ‘accidente’

---

<sup>7</sup> Cfr. RF 8; RMX 11.

<sup>8</sup> Cfr. RMX 12.2.

<sup>9</sup> Cfr. EG 17a; 20; 24; 46.

<sup>10</sup> Cfr. EG 24.

sino una opción cristiana y carismática (cfr. RFX 92-96).

Por otra parte, el ‘problema’ intercultural tiene que ser de algún modo relativizado. El núcleo central de nuestra consagración misionera es Jesucristo y el anuncio de su Evangelio. La auto-referencialidad, la intolerancia, el espíritu de independencia, el empleo de categorías culturales como escudo para proteger el propio individualismo, la flaqueza del amor hacia el otro, encuentran en la debilidad de la identidad las causas más profundas. Por consiguiente, en el fondo, la interculturalidad no es el verdadero problema de nuestra Congregación; más bien es aquel de la falta de redescubrimiento e identificación con nuestro carisma<sup>11</sup>”.

## **Conclusión**

**40.** El XVII Capítulo General recuerda finalmente que la vida xaveriana hoy, requiere una “santidad profética que sepa poner a Dios y al Reino en primer lugar, con capacidad de conversión continua y donación total; santidad de acogida evangélica de los últimos donde el ser humano es degradado y disminuido; santidad de celo apostólico en favor del primer anuncio a los no cristianos (...); santidad de testimonio fraterno de la comunidad xaveriana, capaz de vivir la unidad en la diversidad de nación y cultura, con el único objetivo prioritario de servir al Reino de Cristo”<sup>12</sup>. Se trata de dejarse transformar en Cristo para una progresiva vida ‘según el Espíritu’ (cfr. EG 162).

**41. Propuesta.** El XVII Capítulo General propone instituir un “Día de los Mártires Xaverianos”.

---

<sup>11</sup> Cfr. Actas del VI Encuentro de los Rectores de las Teología. Roma. Octubre 2016, vol. 1, pp. 49-50.

<sup>12</sup> Cfr. Relación de la República Democrática del Congo presentada en el XVII CG, p. 5.

# FORMACIÓN XAVERIANA

En medio de las particulares situaciones de la historia de la Iglesia hoy, y de las que viven los pueblos a los que ofrecemos el primero anuncio del Evangelio, constatamos que *“El Señor da continuidad a nuestra familia dándonos nuevos hermanos. Nosotros los recibimos con gozo y gratitud y nos comprometemos a comunicarles, con el testimonio y la palabra, la experiencia del Espíritu que nos ha transmitido nuestro Fundador”* (C 52).

**42.** El XVII Capítulo General manifiesta una vez más la convicción de que la mejor formación que la Familia Xaveriana puede ofrecer a los candidatos de hoy es aquella que los lleva a ser conscientes de que al inicio del *ser xaveriano* no hay una decisión ética o una gran idea, sino el encuentro con un acontecimiento, con una Persona, que da a la vida un nuevo horizonte y con ello la dirección decisiva (cfr. Deus caritas est 1). De hecho, la Familia Xaveriana hunde sus raíces en la experiencia del Espíritu vivida por Conforti, experiencia que cada Xaveriano tiene que hacer propia y comunicarla a los que, sintiéndose llamados por Dios, solicitan hacer parte de nuestra Familia misionera (RFX 29).

**43.** La nueva *Ratio Formationis Xaverianae* (2014) es nuestro texto formativo fundamental<sup>13</sup>. De este texto normativo, el XVII Capítulo General toma inspiración para subrayar algunas indicaciones que actualmente exigen una particular atención de parte de los responsables de la formación en las Circunscripciones xaverianas, donde todas las comunidades, las personas y las obras, son el más inmediato “modelo” para aquellos que son llamados a ser hijos de San Guido María Conforti.

## FORMACIÓN DE BASE: Discernimiento

**44.** El futuro de nuestra Familia misionera depende, en gran parte, de la atención con que nos dediquemos a la no fácil tarea de animar y acompañar a los jóvenes que son atraídos por nuestro carisma. Siendo parte integrante de nuestro empeño misionero, en continuidad con el XVI Capítulo General, corroboramos la importancia de atender, en el mejor de los modos, la formación inicial de los futuros misioneros, conscientes de que en esta etapa se ponen las premisas para la futura entereza (cfr. XVI CG 138). Por este motivo, se han organizado los Congresos Continentales de los formadores que han tenido como finalidad: hacer de la *claridad carismática* el punto de partida y el objetivo de la formación de base; intensificar la comunión con la Congregación y actualizar los criterios y métodos de nuestra formación de base, sobre todo de las etapas de la Propedéutica, Filosofía y Noviciado.

En algunas de nuestras Circunscripciones es alentador el hecho de que, frecuentemente, el

---

<sup>13</sup> Cfr. COSUMA 2015, *iSaveriani* 90, 2015, p. 29.

testimonio de vida de nuestros cohermanos, ha sido lo que ha suscitado en los jóvenes el deseo de consagrar su vida al servicio del Evangelio en nuestra humilde Familia.

**45. El discernimiento antes de la admisión.** Al momento en que un joven se siente atraído por el carisma xaveriano, antes de que se dé el siguiente paso de su admisión, es obligatorio acompañarlo en lo que se refiere a los pasos de la fe, presentarle con claridad el carisma xaveriano e introducirlo en un serio y respetuoso camino de discernimiento vocacional.

En esta etapa, el XVII Capítulo General propone que sea dada una particular atención a:

- a) El conocimiento de la familia de origen con todas las dinámicas internas, la vivencia de la fe, el ambiente y el contexto de donde proviene el joven. Todo esto con la finalidad de involucrar a la familia en el delicado y precioso camino del discernimiento vocacional.
- b) El conocimiento de los ambientes, experiencias religiosas, culturales y académicas que han constituido el proceso formativo de los jóvenes adultos que piden unirse a nuestro Instituto.
- c) El conocimiento de las verdaderas motivaciones que mueven al joven a llamar a nuestra puerta, con atención particular a la persona, a su historia, no limitándose sólo a lo que él dice ser. En esta fase, conviene también, recurriendo incluso a la ayuda psicológica según las normas de la Iglesia<sup>14</sup>, tratar de entender las dinámicas psico-afectivas y morales del joven.
- d) Los encuentros periódicos de animación, preparados posiblemente por un equipo, de manera que el discernimiento sea más objetivo.
- e) Animadores y formadores vocacionales revisen que los jóvenes sean moralmente sanos, aunque esto no significa que ya sean necesariamente maduros. Hay que insistir sobre la formación de una conciencia moral recta.
- f) Son muy importantes las indicaciones jurídicas ofrecidas por la RFX<sup>15</sup>.

Solamente a la conclusión de este primer paso de acompañamiento vocacional, debería tener lugar la admisión del candidato para iniciar efectivamente el recorrido de la formación.

**46. Inicio de la formación de base.** Una vez admitido, el candidato es confiado a los cuidados de los formadores que tendrán la tarea de ayudarlo a crecer humanamente, espiritualmente y xaverianamente, en un *continuum* personalizado. Conviene que esta etapa sea claramente distinta de la precedente<sup>16</sup>.

**47.** Entre las tareas más importantes de los formadores, está aquella de conocer y acoger bien los documentos normativos del Instituto sobre la formación, evitando un acercamiento superficial.

---

<sup>14</sup> Cfr. *Orientaciones para la utilización de las competencias de la psicología en la admisión y en la formación de los candidatos al sacerdocio*, Congregación para la Educación Católica, 28 de junio de 2008.

<sup>15</sup> RFX 372-385 (cfr. Vademécum 2015, SF 4.21ss; SF 5).

<sup>16</sup> Cfr. Vademécum 2015, SF 4; SF 5.

#### **48. Algunas indicaciones particulares:**

- a) profundizar la RFX y usar el Vademécum;
- b) continuar la experiencia de los Congresos Continentales sobre la formación;
- c) poner atención a la composición de los equipos formativos y cualificar a los formadores;
- d) favorecer experiencias de colaboración con otros Institutos;
- e) garantizar la formación de base a la vida cristiana como condición para un camino auténtico de discipulado con Jesús (Mc 3,13ss; Jn 1,35ss; Heb 12,2);
- f) conocer a nuestro Fundador San Guido María Conforti<sup>17</sup> y al Patrono San Francisco Xavier;
- g) estudiar la historia de nuestra Congregación, de nuestras misiones y de nuestros mártires;
- h) proponer un camino formativo que respete e integre los elementos de la cultura de proveniencia del joven, compatibles con la propuesta xaveriana;
- i) formar a la relación serena con los bienes materiales exigiendo transparencia, incluso, en la administración de las pequeñas realidades;
- j) armonizar en la vida cotidiana las cinco constantes de la vida xaveriana;
- k) los formadores aseguren su presencia en la comunidad de los estudiantes, evitando sobrecargarse de empeños externos (cfr. RFX 138);
- l) educar a los jóvenes a una presencia responsable y cristiana en el mundo digital.

**49. La etapa del Noviciado** sea llevada a cabo antes o después de la Filosofía, según las indicaciones de los Directorios de las varias Circunscripciones. Cada Noviciado, para poder ser efectuado, está sometido al número mínimo de cuatro estudiantes presentes en la comunidad (entre novicios y pre-novicios). Eso vale para todos los noviciados, los cuales – si fuese necesario – podrían quedarse “vacíos” por un año o dos. Las Circunscripciones que lo crean oportuno pueden enviar sus candidatos a otro Noviciado xaveriano.

#### **TEOLOGÍAS INTERCULTURALES: Discipulado**

**50.** La Vocación es una experiencia del amor de Dios. Empieza con un encuentro vivo con la persona de Jesucristo, fundamento sobre el que construimos toda nuestra vida (RMX 25.1). de esta manera, la formación se convierte en un *peregrinatio fidei*, con sus etapas, sus exigencias y sus reglas. Es responsabilidad de los formadores favorecer este *encuentro* y, respetuosamente, verificar su autenticidad en la cotidianidad. El camino formativo debe ser estudiado, programado y respetado en sus medios y en su meta. Esta última consiste en la interiorización del carisma xaveriano.

Entre los instrumentos privilegiados que ya usamos para aprender el arte del discernimiento,

---

<sup>17</sup> S. Guido M. Conforti debe ser modelo de vida para todo Xaveriano: este es el punto débil de nuestra formación, tanto de Base como Permanente. La radicalidad en la consagración a Cristo, la metodicidad en la vida espiritual, el espíritu de sacrificio para elegir siempre la Voluntad de Dios, la disponibilidad a la Voluntad de Dios, el orden en su vida... de este modelo de vida, encarnado por el Fundador, nos tiene todavía lejos una cierta superficialidad espiritual, que es inútil ocultar o tratar de justificar” (COSUMA 2015, *iSaveriani* 90, 2015, p. 14).

señalamos el mes ignaciano de Ejercicios Espirituales, que se puede proponer, posiblemente, al inicio o a mitad de los estudios teológicos.

**51.** Después de haber tomado en consideración otras propuestas para una diferente organización de las Teologías (*Teología continental, Teología única, Teología internacional a Parma dotada con escuela xaveriana*) el XVI CG 184 reafirmaba la bondad de la decisión de las Teologías Internacionales según su actual configuración y recomendó a la Dirección General de seguir las con atención. En estos años han sido organizados dos Congresos de los Rectores de las Teologías en los que, además de compartir las realidades formativas de cada comunidad, se han afrontado temáticas específicas y diversas problemáticas, recurriendo incluso a la ayuda de expertos en el campo de la psicología y de la espiritualidad. Los breves documentos finales de cada Congreso han expresado algunas orientaciones y prioridades que han sido realizadas en las comunidades<sup>18</sup>.

**52.** En continuidad con el XVI Capítulo General, constatamos varias dificultades, entre las cuales: encontrar formadores preparados y en número suficiente para desarrollar este servicio que por su naturaleza solicita cierta estabilidad (cfr. XVI CG 176); el gravamen económico y la excesiva heterogeneidad cultural. Estas constataciones, también confirmadas en la relación de la Dirección General a este Capítulo, nos llevan a considerar con más atención la actual organización de la formación xaveriana en las Teologías. Concretamente, en la línea del *reposicionamiento* general de la Congregación, el XVII Capítulo General propone las siguientes **orientaciones**:

- a) La Dirección General lleve a cabo el discernimiento sobre la posibilidad de una reducción del número de las Teologías para su mayor cualificación, asegurando de esta manera recursos adecuados y una mayor calidad e internacionalidad de los equipos formativos.
- b) La Dirección General, al destinar a los jóvenes profesos a las comunidades de Teología, siga preferiblemente el criterio de la continentalidad.

**53.** Deseamos que la formación en las Teologías interculturales refuerce en el joven xaveriano el *habitus* de seguir formándose, en una actitud “*migratoria*”, aprendiendo a “escuchar” y a comprender la propia vida como experiencia de discipulado permanente que le permite conformarse en su camino existencial y carismático a Jesucristo.

**54.** A la luz de la renovación constante de la misión, animamos a los jóvenes profesos a conocer y a profundizar con celo apostólico los ámbitos propios de la misión xaveriana y las temáticas misioneras inherentes (cfr. RFX 271; 281), en fidelidad a nuestra identidad carismática *ad gentes, ad extra y ad vitam*.

**55.** Reafirmamos la importancia del conocimiento y de una presencia significativa en el

---

<sup>18</sup> En la COSUMA 2015 se estableció que la profesión perpetua sea hecha al menos después del cuarto año de profesión temporal. Este cambio prácticamente concierne solamente a quien hace la Teología en la misma lengua (y ha frecuentado la Filosofía antes del Noviciado). (Cfr. COSUMA 2015, *iSaveriani* 90, 2015, p. 31).

mundo digital de parte de nuestros jóvenes<sup>19</sup>. Subrayamos la necesidad de una formación técnica, pero sobre todo, de la formación a una conciencia crítica en vistas de una relación orientada al anuncio del Evangelio y no solamente funcional o lúdica<sup>20</sup>. Este tema debe ser parte de los contenidos de la propuesta formativa, en los encuentros comunitarios y en el coloquio formativo.

Por todo esto, el XVII Capítulo General propone la siguiente **orientación**:

Los encargados de la formación de cada Circunscripción (Secretariados), en diálogo con la Dirección General, desde el primer período de formación en la comunidad xaveriana (cfr. Vademécum 2015 SF 5:1) elaboren normas comunes para el uso personal de los medios digitales de comunicación, siguiendo los principios de gradualidad y progresividad (RFX 98) según cada etapa de la formación.

**56.** Es deseable una mayor atención al diálogo e información entre los Rectores de las Teologías y los Superiores de las Circunscripciones de las cuales provienen los estudiantes, en lo que se refiere a su camino formativo. Este diálogo facilitaría también la organización de algunas cuestiones prácticas (visas, pasaportes, organización de las vacaciones de los estudiantes, dinero, viajes, etc.). Recordamos que los juicios de idoneidad a la renovación de los votos y a la presentación a la Profesión Perpetua son responsabilidad exclusiva de los formadores de las Teologías y del Consejo de las Circunscripciones donde se encuentran las Teologías<sup>21</sup>.

**57.** Apreciamos la experiencia de colaboración de los *visiting professors* que ya se está dando en algunos teologados (XVI CG 185). Deseamos la consolidación de esta iniciativa también en los demás ámbitos formativos, en sintonía con las indicaciones académicas que se encuentran en nuestra *Ratio Studiorum Xaveriana* (Vademécum 2015, SF 16) y en el *Ordo de los Años académicos*.

**58.** Alentamos a un mayor interés y esfuerzo por el aprendizaje de las dos lenguas vehiculares de la Congregación, en vista de una mejor comunicación interna y como expresión concreta del sentido de pertenencia. En esta misma línea, impulsamos también el

---

<sup>19</sup> *Ratio Formationis Xaverianae*: Los medios de comunicación.

196. De acuerdo con la Iglesia, reconocemos que los nuevos medios de comunicación, sobre todo internet, son instrumentos importantes para el anuncio y la misión en una sociedad globalizada, pluralista, multiétnica y multirreligiosa.  
197. Por consiguiente, es importante educarse al uso competente y con fines apostólicos de estos medios, teniendo presente que generan también problemas en el uso del tiempo, en la calidad de las relaciones, en el celo apostólico y en el estudio. Se debe aprender a vivir nuestra misión también en el mundo digital de manera que se pueda servir mejor el anuncio del Evangelio (cfr. RMX 45.1).

198. Conscientes de las potencialidades y riesgos de las nuevas tecnologías, durante la formación inicial y continua, se debe educar a su uso maduro y responsable. Es necesario educar al discernimiento, a la prudencia, a la vigilancia, al uso inteligente de dichos instrumentos para favorecer la evangelización y evitar posibles cerrazones, dependencias y hasta nuevas patologías que pueden provocar dichos instrumentos (cfr. *Mensaje de Benedicto XVI para la 36ª Jornada Mundial de las Comunicaciones Sociales*: “Internet: una nueva plaza para proclamar el Evangelio”, Cd. del Vaticano, 12 de Mayo de 2002).

<sup>20</sup> Actas del VI Encuentro de Rectores de las Teologías, Roma 2016, Vol. 1. Conferencias del P. Giovanni Cucci, SJ, pp. 23ss. Además, les invitamos a ver los contenidos expresados en la *Carta a los Formadores* (Junio 2016) que se refiere también al “estilo xaveriano” de presencia en el continente digital.

<sup>21</sup> Para la admisión a la Profesión Perpetua queda establecido el procedimiento previsto por el *Reglamento General* 69.1.

desarrollo de los talentos personales en vista de la adquisición de competencias que integren el camino de maduración personal y ayuden en el ejercicio del apostolado misionero.

**59. Orientación.** Con el fin de coordinar y armonizar la actividad de la ‘Formación en la Familia Xaveriana’, el XVII CG ha analizado la posibilidad de rehacer el Secretariado General de la Formación. La asamblea capitular confía a la Dirección General la tarea de concretar, eventualmente, esta orientación.

## **XAVERIANOS HERMANOS**

**60.** El XVII Capítulo General reconoce, en los cambios que están ocurriendo en la misión, algunos signos que subrayan la importancia de esta modalidad de nuestra vocación misionera. De hecho, esta modalidad “es un don valioso para la Iglesia y para la Congregación, signo profético para el mundo y servicio eclesial necesario para un desarrollo armónico y completo de la misión confiada a la Congregación” (RFX 314; cfr. C 5).

En línea con las exigencias de la misión hoy e inspirado por el testimonio de nuestros mártires, el Xaveriano Hermano es llamado a ejercer su apostolado tanto en el ejercicio de las profesiones relacionadas con su eventual especialización, cuanto colaborando a las actividades apostólicas propias del Instituto.

Por todo esto, el XVII Capítulo General propone las siguientes **orientaciones**:

- a) Los Xaverianos, a través de la AMyV, utilizando también la web y las otras publicaciones, presenten con claridad la figura del Misionero Xaveriano como Presbítero y como Hermano. Los animadores y los formadores sean atentos y respetuosos ante la llamada particular de cada candidato.
- b) Las Circunscripciones, a partir de la RFX y del Vademécum, elaboren un camino formativo personalizado para el Xaveriano Hermano teniendo en cuenta las aptitudes personales y las necesidades de los ámbitos de la misión xaveriana.
- c) En línea con el Directorio del Capítulo General (DCG) n.12, el XVII Capítulo General invita a la Dirección General a encontrar la modalidad para que los Xaverianos Hermanos tengan uno o dos delegados a los Capítulos Generales, elegidos entre ellos.

## **FORMACIÓN PERMANENTE**

**61.** “Los nuevos contextos del mundo, las transformaciones en acto en cada campo y los siempre nuevos desafíos de la misión, exigen una atención especial a la Formación Permanente a nivel personal, regional y general” (RMX 89). Siempre es actual la necesidad de proponer y apoyar iniciativas que favorezcan una mayor conciencia de la propia vocación y una mejor preparación personal. Por consiguiente, el XVII Capítulo General invita a incentivar “todas las iniciativas posibles tendientes a la maduración integral del cohermano (formación humana, intelectual, pastoral y espiritual)” (XVI CG 165).

**62.** Ser “*in transition*” es la situación existencial permanente del misionero. Conocer y favorecer sus dinámicas es tarea de la formación ya sea de Base como Permanente. El XVII Capítulo General,

subraya, además la idea de que la Formación Permanente no es sólo una ayuda al Xaveriano como individuo, sino que también es un tiempo privilegiado para comprender más en profundidad que la misión es un empeño comunitario.

Por lo tanto, el Capítulo invita a los cohermanos a retomar los materiales y a asumir las sugerencias propuestas en la COSUMA 2015: *La Formación Permanente: Mentalidad y práctica para el primer anuncio* (cfr. *iSaveriani*, 90; RFX 342-367; Vademécum 2015 SF, 17)

Por lo que se refiere a la Formación Permanente, el XVII Capítulo General adopta las siguientes **orientaciones**:

- a) El Curso de Espiritualidad Xaveriana (cfr. “Tres-Meses” de Tavernerio) siga siendo propuesto. La Dirección General considere eventuales cambios en cuanto al equipo que organiza, la duración, el lugar y las lenguas a usar.
- b) En continuidad con la propuesta del XVI CG 186, el Capítulo confía a la Dirección General la organización de un Congreso sobre el *rostro humano del Xaveriano*.
- c) En vistas de valorizar mayormente el trabajo de los Centros de Estudios Continentales, el Capítulo pide que sus publicaciones sean objeto de estudio y reflexión en las Circunscripciones y, si es necesario, que sean traducidas en otras lenguas.
- d) Los Superiores de Circunscripción animen a sus cohermanos a seguir, incluso como oyentes, cursos de actualización en academias y universidades especializadas, sea en el propio país como en otras instituciones internacionales.
- e) Se organicen cursos breves de Formación Permanente, incluso en colaboración con otros Institutos Misioneros, sobre temáticas específicas del hoy de la misión – teologías de la misión, diálogo interreligioso, diálogo intercultural, etc. – sirviéndose de los recursos humanos y de las estructuras que la Congregación ya posee.

# EL “AUDAZ PROYECTO” EN COMUNIÓN CON LOS LAICOS XAVERIANOS

*“Los laicos son simplemente la inmensa mayoría del Pueblo de Dios. A su servicio está la minoría de los ministros ordenados. Ha crecido la conciencia de la identidad y la misión del laico en la Iglesia. Se cuenta con un numeroso laicado, aunque no suficiente, con arraigado sentido de comunidad y una gran fidelidad en el compromiso de la caridad, la catequesis, la celebración de la fe...” (EG 102).*

## **Premisa**

**63.** Los sacramentos de la iniciación cristiana son el fundamento de toda vocación según carismas diferentes. El anuncio del Evangelio es la vocación de todos los cristianos. La misión de los laicos es de fundamental importancia para la vida de la Iglesia y su llamada a evangelizar al mundo entero.

**64.** Es necesario sensibilizar siempre más a los cohermanos sobre la realidad del mundo de los laicos, voluntarios, colaboradores y del Laicado Xaveriano, que están en comunión con nuestra Familia Xaveriana. Es importante reafirmar y precisar siempre más el papel y la aportación de los laicos en la misión *ad gentes* y en la AMyV (cfr. RMX 85.2). En nuestras Circunscripciones, son numerosos los laicos que colaboran con nosotros en modos diferentes y comparten la llamada a ser discípulos misioneros según nuestro carisma. Hay una gran riqueza de diversidad que pide ser tomada en consideración y es importante ratificar cuanto emergió en el XV CG que afirmó la necesidad de colaborar con los laicos (XV CG 21).

**65.** Es fundamental superar dificultades y obstáculos que se pueden encontrar en el ámbito de la colaboración entre Xaverianos y Laicos Xaverianos, en vistas a iniciar un trabajo común. “Es tiempo de trabajar juntos, es alegre trabajar juntos, es constructivo trabajar juntos. Tengamos paciencia cuando encontremos dificultades de vario tipo que intentan separar nuestra colaboración. Son momentos de debilidad, pero la intención no cambia. Es un ideal que encontrará muchos obstáculos, pero no importa...”<sup>22</sup>.

**66.** A partir de las relaciones de las varias Circunscripciones y de los documentos xaverianos, creemos oportuno señalar dos perfiles de laicos:

a) *Laicos colaboradores, asociados, voluntarios y amigos, GAMS, ex alumnos xaverianos, etc.*

---

<sup>22</sup> P. Luigi Menegazzo, Saludo al Consejo del Laicado Xaveriano de Italia. Roma, 12 de Noviembre 2016).

Este primer grupo es representado por todos los laicos que colaboran con los Xaverianos a distintos niveles, compartiendo nuestro trabajo, sea en el ámbito de la AMyV como en la misión *ad extra*. Se invita a todas las Circunscripciones a organizar estos grupos en vistas también de un servicio misionero *ad extra* que ayude en las necesidades de otras Circunscripciones comprometidas en el campo del primer anuncio.

b) *Laicos Xaverianos*:

Por Laicos Xaverianos, entendemos los miembros de un Laicado que comparte el carisma de nuestro Fundador, manteniendo la propia autonomía.

## **Fundamentos del Laicado Xaveriano**

**67.** El Laicado Xaveriano es una **familia** de misioneros laicos (individuos por sí mismos y parejas) que sienten el deseo de vivir la dimensión misionera como vocación allí donde cada uno es llamado a hacerlo según la propia dimensión laical.

**68.** El Laicado Xaveriano participa en el **carisma xaveriano**, privilegiando el ser antes que el hacer, como compromiso cristiano en el mundo, en la familia, en la profesión, en el servicio pastoral, en el empeño por la paz, la justicia y en los lugares de la marginalidad social. En efecto, la característica de los laicos es la de estar insertos en el tejido social y eclesial en que viven, comprometidos como miembros activos de la comunidad local, como alguien más entre sus semejantes.

**69.** Característica del carisma xaveriano es la misionariedad vivida de manera evangélica itinerante y en un efectivo **partir**. El laico xaveriano participa también en la tensión misionera del *ad gentes, ad extra* y *ad vitam*.

**70.** Los Laicos Xaverianos mantienen su **propia autonomía** en la gestión y en la organización de sus varias actividades y en su estructura interna. Son ellos mismos los protagonistas de su camino y de los procesos de realización del carisma xaveriano a partir de su especificidad (XIV CG c. 3).

**71.** El Laicado Xaveriano colabora con los Xaverianos ya sea en el ámbito de la AMyV, como en el primer anuncio. En comunión con los Xaverianos del mismo territorio en el que están presentes, hacen un camino de verificación y búsqueda en vistas de la realización de proyectos comunes y de un servicio concreto y eficaz en favor de la Iglesia que juntos están llamados a servir.

**72.** El XVII Capítulo General, al mismo tiempo que anima a todos los cohermanos a reforzar la colaboración entre el Laicado Xaveriano y la Congregación, invita a tener en cuenta las siguientes **orientaciones**:

a) Cada Circunscripción encargue a un cohermano como referente del Laicado Xaveriano (cfr. XIV CG c. 3) y como animador de las comunidades para que se fortalezca la comunión con los laicos xaverianos.

b) Un consejero de la Dirección General se ocupe de impulsar y coordinar el trabajo que la

Congregación hace en el mundo con los laicos, voluntarios, colaboradores y con el Laicado Xaveriano.

- c) La Dirección General constituya un equipo para el Laicado Xaveriano, formado por cohermanos y laicos, con la función de ayudar al consejero de la Dirección General y favorecer la comunión con los referentes del laicado de cada Circunscripción. Primera tarea de este equipo es recoger las experiencias significativas de colaboración entre Xaverianos y Laicado Xaveriano en nuestras varias Circunscripciones y de ayudar a los grupos del Laicado a interactuar entre ellos.
- d) Se invita a la Dirección General a elaborar, en diálogo con el Laicado, un *Vademécum* en el que sean contemplados los términos y las modalidades de colaboración entre los Xaverianos y el Laicado Xaveriano.
- e) Cada Circunscripción favorezca períodos de convivencia entre Xaverianos y Laicos Xaverianos, en vista de un conocimiento recíproco más profundo.
- f) Se estudie y se tome en consideración la posibilidad de una presencia misionera con comunidades mixtas, Laicos Xaverianos y Xaverianos, allí donde la cultura y las circunstancias lo permitan (cfr. RG 36.3).

# GESTIÓN ECONÓMICA Y GOBIERNO

Partiendo del XVI CG, del Magisterio reciente y de otros encuentros organizados sobre el tema, hemos profundizado algunos aspectos de la gestión económica y de gobierno para revitalizar el audaz proyecto que ha inflamado el corazón de Conforti.

## GESTIÓN ECONÓMICA

### Repensar nuestro estilo de vida

**73.** La comunión vivida en nuestras comunidades y Circunscripciones nos ha permitido hacer frente a nuestras necesidades, dándonos esperanza para el futuro. Nuestras opciones económicas, atentas a las necesidades de los hermanos, hacen transparentar la profecía del testimonio evangélico de consagrados (cfr. CIVCSVA, *Líneas orientativas para la gestión de los bienes en los Institutos de Vida Consagrada...* Roma, 2 de agosto 2014, p. 5).

**74.** El reposicionamiento que nos ha pedido el XVI CG a partir del primer anuncio, nos ha llevado a recorrer el camino de nuestra historia xaveriana para captar en ella la chispa inspiradora que la ha sustentado en el curso de los años, permitiendo, con mucha creatividad y audacia, afrontar y superar las dificultades.

**75.** Conforti ha vivido y nos ha indicado la profunda unión entre consagración y misión. Fundando nuestra vida en Jesús pobre, contemplado, amado y seguido, compartimos la alegría de la misión inspirada por los pobres, destinatarios privilegiados del Reino (cfr. C 9). Con ellos expresamos nuestra primera solidaridad a través de la compartición de los bienes, el compromiso por un mundo más justo, la dependencia como actitud positiva de desapego, la corresponsabilidad, la laboriosidad y la honestidad como buenos y sencillos administradores (cfr. C 30; Directorio General de los Bienes Temporales, 1 (DGBT)<sup>23</sup>.

**76.** La confianza en la Providencia que obra a través de nuestra actividad y las ofertas de la comunidad cristiana y los bienhechores, nos invita a la gratuidad, a la misión en la debilidad, al espíritu de comunión económica: “Y en esta Providencia deben ser depositadas nuestras mejores esperanzas, las cuales han de crecer con el incremento de la necesidad y con el disminuir de los recursos materiales de los que pudimos disponer un tiempo” (Conforti, Parma el 8 de agosto 1918).

**77.** El XVI CG notaba ya cierta inquietud acerca del futuro de nuestras actividades

---

<sup>23</sup> “Y aunque nuestras Constituciones, en conformidad con el Derecho canónico, permiten la posesión «in radice» y el uso de los derechos civiles derivados de la propiedad, con todo, nadie podrá administrar por sí mismo ni disponer de las cosas que posee si no es con el consentimiento de los Superiores. Obrar de otra forma constituiría un peligro para quien de hecho se ha despojado de todo” (CT 4).

misioneras a partir de la incidencia de algunos factores: la crisis económico-financiera mundial, el crecimiento de la internacionalidad en la Congregación, la disminución de los miembros de nuestro Instituto y de los bienhechores. A este análisis, añadimos el hecho de que en algunas Regiones hay desequilibrio entre las grandes estructuras a mantener, su relativo empleo y las reales posibilidades de gestión; en otras Circunscripciones las comunidades formativas, presentes en gran parte en los países de limitados recursos económicos, comportan gastos cada vez más elevados (estudios, viajes, visas, etc.).

**78.** El XVI CG confirmaba la confianza en la Providencia, invitando a explorar las diversas formas de sustentación que, en conformidad con nuestras normas, pueden abrirnos caminos hasta ahora inexplorados (cfr. XVI CG 109). Reafirmando la necesidad de este análisis, creemos ante todo indispensable seguir cambiando algunas actitudes que ralentizan o detienen el crecimiento de una mentalidad de sostenimiento y vivencia de nuestra consagración misionera.

**79.** Nuestro estilo de vida está a veces en contraste con las reales posibilidades económicas de la gente del lugar y no hacemos de ello un problema en nuestras decisiones; asumimos todavía actitudes de paternalismo que engendra pasividad y expectativa, o de individualismo que nos presenta como influyentes gestores de poder económico y decisional; a veces alguien pretende ser pasivamente mantenido en todo por la Congregación. En varias Circunscripciones están aumentando, por varias finalidades y de modo autónomo, fondos bancarios fuera de los ya constituidos y legítimamente aprobados por la Dirección General.

**80.** Con un profundo sentimiento de confianza recíproca y esperanza de que el Señor guía nuestros pasos hacia una misión más evangélica, nos comprometemos a ser más responsables en la gestión económica, cada uno en particular y en la diversificación de las responsabilidades que se nos confían. Más nos esforzamos a hacer de modo que todas nuestras actividades sean sólo para el primer anuncio, más tenemos la certeza que nada podrá faltarnos para alcanzar nuestro objetivo: “Busquen primero el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas les serán dadas por añadidura” (Mt 6, 33).

## **INDICACIONES PRÁCTICAS**

### **Decisión prioritaria**

**81.** Las personas que componen nuestra Familia son el recurso principal de la Misión. Sin desconocer situaciones de grave necesidad o trágica fatalidad en las que podemos encontrarnos (DGBT 36–37; XVI CG 117), nuestro esfuerzo, también económico, tiene que ser puesto al servicio de la Congregación y su “misión” (formación, animación misionera y vocacional, presencias nuevas entre los no-cristianos, Justicia y Paz, atención a los ancianos y enfermos, etc.), usando y finalizando de la mejor manera los recursos que la Providencia nos manda a través de nuestro trabajo y la generosidad de nuestros bienhechores y de las comunidades cristianas.

## **Cohermanos y comunidad**

**82.** La consagración misionera nos compromete como personas y comunidades a vivir serenamente el ejercicio de la dependencia y de los permisos, de la transparencia y de la entrega de cuentas (cfr. C 28). Nuestro ser servidores de la misión nos lleva a una vida sobria, coherente y solidaria, a valorar los recursos locales, a proteger la naturaleza procediendo, también, a una reducción de los desechos, empeñándonos en el reciclaje según una ecología integral que comprenda claramente las dimensiones humanas y sociales (cfr. LS 137).

**83.** Dedicamos una atención particular a la elaboración del balance preventivo<sup>24</sup> de la comunidad y de las actividades, como instrumento de formación a la dimensión económica, de crecimiento hacia la conciencia común en este ámbito y de verificación del real grado de pobreza personal y comunitaria.

**84.** Cultivamos la relación personal y comunitaria con los bienhechores en espíritu de gratitud y compartición, evitando ligereza o descuido en el uso de los bienes que se nos han confiado.

**85.** El Superior local apremia a la comunidad en lo referente a la realidad económica haciendo conocer la situación financiera, recordando los principios y las reglas que nos sustentan y dando espacio al diálogo durante los procesos decisionales. El ecónomo verifica la gestión de la comunidad local, controla las obras en pérdida, y pone atención a la sostenibilidad relacional y económica de las actividades.

## **Circunscripciones**

**86.** En vistas de un buen uso de los recursos y para alcanzar el objetivo de nuestra Familia misionera, pedimos a las Circunscripciones de caminar hacia la gestión de la Caja Común Total: ésta es una exigencia fundamental de la pobreza evangélica, y en particular, de nuestro contexto de internacionalidad; las entradas que los cohermanos reciben van a la Caja Común de la Circunscripción de la que serán distribuidas según las actividades y los proyectos aprobados por el Consejo.

**87.** Cada Circunscripción prevea en los presupuestos anuales una contribución para el Fondo Común General (FOCOGE) y para el “Fondo General para la formación”. La búsqueda de los recursos, la equidad y la compartición supera el estrecho círculo de la comunidad local. Nos sentimos corresponsables de las necesidades de la Congregación y de la Misión Universal, y todos nos hacemos cargo de los costos que comporta la formación de los futuros misioneros.

**88.** En la administración de la Circunscripción, nos comprometemos a:

a) verificar, al final del ejercicio anual, cuál es el equilibrio entre los recursos locales y los recursos procedentes del extranjero y a incentivar las entradas locales;

---

<sup>24</sup> Cfr. CIVCSVA, *Líneas orientativas para la gestión de los bienes en los Institutos de Vida Consagrada...* Roma, 2 de agosto 2014, pp. 9 y 21.

- b) hacer funcionar el CORAE u otras modalidades de administración común (cfr. DGBT 79-80.1);
- c) respetar, en la administración de los bienes y en los contratos laborales, a los dependientes según justicia, y a observar las leyes del país que nos hospeda (cfr. XVI CG 118);
- d) establecer líneas comunes para responder a los casos en que un cohermano presenta una situación de particular dificultad en su familia;
- e) verificar y, eventualmente, proveer a que el *Curriculum Studiorum* prevea una formación a las cuestiones económicas, tratando sus aspectos técnicos, éticos y religiosos;
- f) actualizar la lista de los títulos de propiedad (documentación patrimonial), y mandar copia de los documentos catastrales a la Dirección General según las disposiciones del DGBT.

**89.** Si un cohermano enfermo va a otra Circunscripción, tendrá las atenciones médicas garantizadas por el Sistema Sanitario existente *in loco*, a discreción del médico responsable y el Superior religioso local.

### **Dirección General**

**90.** El Capítulo pide a la Dirección General, involucrando a las Circunscripciones, dar inicio a un estudio con el fin de reflexionar sobre las formas de sustentación de la Congregación, según el espíritu de nuestro carisma (cfr. C 29), teniendo en cuenta la diversidad de los contextos en que trabajamos. El resultado de este estudio será presentado al próximo Capítulo General.

**91.** El XVII Capítulo General pide a la Dirección General:

- a) constituir un ente, eventualmente con técnicos, para estudiar los balances y otros aspectos económicos de la Congregación;
- b) organizar, durante su mandato, al menos un Congreso sobre la economía, como solicitado por el Congreso de los Eónomos (2016); en el orden del día se prevea la revisión del DGBT;
- c) verificar y proveer que todos los cohermanos gocen de una cobertura de seguro médico.

## **GOBIERNO**

### **Modificación del estado jurídico de las Circunscripciones**

**92.** El Capítulo invita:

- a) a las Circunscripciones a iniciar una reflexión, antes de la próxima COSUMA, sobre posibles incorporaciones (varias Circunscripciones forman una Región) o cambios de estado jurídico (de Región a Delegación);
- b) a la Dirección General a establecer una serie de criterios para la incorporación o el cambio de estado jurídico; de promover el discernimiento en las Circunscripciones para luego decidir mantener el estado jurídico o el cambio según el Reglamento (RG 82.1): “El cambio de estado jurídico de Región a Delegación, y viceversa, es de competencia de la

Dirección General”.

**93.** Una vez aclarado el estado jurídico, el próximo Capítulo reflexionará sobre el número de delegados representantes al Capítulo General. De momento permanece válido el criterio de representación indicado por el DCG 11.

## **ENCUENTROS CON LOS SUPERIORES MAYORES**

**94.** El Capítulo, en derogación del RG 108.1 que dice que la COSUMA tiene lugar cada dos años, decide que sea convocada una sola COSUMA inter-capitular. El nuevo artículo se presenta como sigue:

*La Conferencia de los Superiores Regionales tiene lugar una vez durante el mandato de la Dirección General. Es convocada y presidida por el Superior General (RG 108.1).*

**95.** El Capítulo pide a la Dirección General convocar a nivel continental, durante su mandato, un encuentro de los Superiores Regionales.

## **NUEVAS APERTURAS**

**96.** Continuando en línea con el *reposicionamiento* solicitado por el XVI CG, en la búsqueda de vías nuevas para el primer anuncio, el XVII Capítulo General ha reflexionado sobre posibles nuevas presencias xaverianas, tomando en consideración aquellas que la COSUMA 2015 propuso al Capítulo General (Sur Sudán y Vicariato de Mongo-Chad) más otras llegadas en estos últimos tiempos (Diócesis de Alto Solimões-Brasil y Tánger-Marruecos).

- a) *Sur Sudán*: este Capítulo no ve, actualmente, condiciones idóneas ya sea de seguridad, como de contexto eclesial para el inicio de una presencia nuestra.
- b) *Vicariato de Mongo-Chad*: el Capítulo, viendo favorablemente la propuesta, en cuanto orientada al trabajo en contexto musulmán, la confía al discernimiento de la Región de Camerún-Chad que, en diálogo con la Dirección General, verá su factibilidad e inicio.
- c) *Diócesis del alto Solimões-Brasil*: la solicitud, muy pormenorizada, llega de parte de nuestro cohermano Mons. Adolfo Zon Pereira. Al Capítulo le parece bien acogerla, invitando a las Regiones xaverianas de Brasil a dar una respuesta a esta invitación, quizás después de un discernimiento y un *reposicionamiento* de personal y presencias en su interior, siempre en diálogo con la Dirección General.
- d) *Tánger-Marruecos*: la propuesta es vista favorablemente por este Capítulo, en cuanto que está orientada a una presencia de primer anuncio en un contexto musulmán. Confía el discernimiento a la Delegación de España que involucrará, a su vez, a las Regiones del Reino Unido e Italia, para que sea una respuesta coral y fruto de un oportuno *reposicionamiento* de las Circunscripciones de Europa. El discernimiento se hará en diálogo con la Dirección General.

## **DESTINACIONES**

**97.** El Capítulo pide a la Dirección General favorecer, en las destinaciones, la presencia de Xaverianos de diversas culturas en todas las Circunscripciones.

# MISIÓN, COMUNICACIÓN Y CULTURA

**98.** “Los Social Media son como un nuevo continente a habitar, con lenguaje propio, nuevos instrumentos, nuevas lógicas y nuevas dinámicas: los Xaverianos, en fuerza de la misión que los envía a todos, tienen que abrirse también a este inmenso continente digital y a las personas que lo habitan” (Relación de la Dirección General al XVII Capítulo General, p. 29).

**99.** El XVI Capítulo General había pedido a la Dirección General considerar “la creación de un organismo o equipo de las comunicaciones sociales” y había también indicado los aspectos a tomar en consideración: la evangelización, la información y la formación misionera digital en sus varios aspectos (cfr. XVI CG. 73)<sup>25</sup>. La Dirección General acogió en su programación esta orientación, afirmando que para la animación de la Congregación, “algunos cohermanos y otros expertos en el sector, nos ayudarán a encontrar el mejor sistema para el uso de los social media” (Programación de la Dirección General 2013-2019, *iSaveriani* 76, 2013, p. 7). En las orientaciones “*Participes del sueño de Conforti, el primer anuncio nos reposiciona a todos*”, la Dirección General reconoció no sólo el enorme desarrollo de los Mass y Social Media, sino también la necesidad de utilizarlos para presentar las actividades misioneras de la Congregación<sup>26</sup>.

Teniendo en cuenta este trasfondo, la Dirección General organizó en Enero 2016 el Congreso “*Carisma Xaveriano y Social Media*”, con el objetivo de buscar un camino a recorrer junto a todos los representantes de las varias Circunscripciones, y en vistas también de una mayor atención al mundo juvenil.

**100.** Sobre este campo, el XVII Capítulo General confía a la Dirección General las siguientes **indicaciones prácticas**:

- a) pensar en la formación de un equipo de los Mass y Social Media cuya tarea, entre otras, sea la de elaborar un Estatuto que tenga en cuenta su organización y aquellos contenidos a elaborar y transmitir, no sólo al interno de la Congregación, sino también a la sociedad en general, con atención particular a la AMyV.
- b) A nivel de las Circunscripciones: nombrar un referente para los Mass y Social Media encargado de animar a los cohermanos en este sector. Es igualmente necesario promover la educación de todos los cohermanos (desde la formación de base) al uso correcto de estos instrumentos de comunicación, teniendo principalmente cuenta de un código ético y deontológico que ilumine y regule su uso concreto. Creemos que los medios modernos de

---

<sup>25</sup> “La Dirección General considere la creación de un “organismo o equipo para las comunicaciones sociales”. Éste se ocupará de los aspectos concernientes a la evangelización, la información y la formación misionera digital en sus varios aspectos (retos, oportunidades y problemáticas). Aprovechando las potencialidades de estos medios, se tengan en cuenta las debidas actitudes prudenciales para su uso”.

<sup>26</sup> Cfr. II Carta de la Dirección General, “*Participes del sueño de Conforti, el primer anuncio nos reposiciona a todos*”, *iSaveriani* 80, 2014, pp. 13-14.

comunicación, sin excluir el mundo del papel, son útiles para alcanzar a muchas personas, pero estamos convencidos, además, que estos medios no reemplazan para nada el encuentro directo con las personas y con la realidad.

- c) Identificar a aquellos cohermanos que, ya sea a nivel de Congregación, como de Circunscripción, se preparen para este sector de los Mass y Social Media, en cuanto que estos son un ámbito en continuo desarrollo no sólo tecnológico, sino también antropológico, pues, influyen en la cultura y la mentalidad de las personas.

**101.** El XVII Capítulo General aprecia el trabajo llevado a cabo por el *Centro Documentación Xaverianos Roma* (CDSR) y por el coordinador nombrado a su tiempo para renovar el portal de la Dirección General. Los sitios de las Circunscripciones ahora están unidos a esta “plaza web común”. Este Capítulo subraya, además, el deseo de seguir mejorando en este sector de los Mass y Social Media, aun si es consciente de que el desarrollo en este campo es diverso, y no olvida que en algunas localidades no se cuenta todavía con una conexión de internet veloz.

## MISIÓN Y CULTURA

**102.** A partir de varios documentos capitulares y de las exhortaciones que luego les siguieron, emerge constante la necesidad de mantener siempre alta la fidelidad al carisma a través del estudio y la investigación, ya que ello permite al Xaveriano “tener una gran apertura de horizontes y una cultura adecuada a las necesidades de nuestra misión” (C 4). En efecto, la evangelización necesita personas que tengan familiaridad con la Palabra de Dios y, al mismo tiempo, una madurez cultural adecuada para poder leer los signos de los tiempos y hacer que la realidad sea cada vez más acorde a las demandas del evangelio.

**103.** Hablando de los desafíos del mundo de hoy, la Iglesia pone en evidencia algunos de tipo cultural y que el misionero está invitado a afrontar: ataques a la libertad religiosa, primacía de lo provisional y superficial, los fundamentalismos religiosos, la secularización que reduce la fe a la vida privada, la crisis de la familia y el individualismo posmoderno y globalizado (cfr. EG 61-67).

**104.** Teniendo en cuenta estas demandas, y fieles a nuestra vocación de inculturar el Evangelio en cualquier lugar en que nos encontremos<sup>27</sup>, el Capítulo General propone las siguientes **indicaciones prácticas**:

- A. Conforme a la reciente enseñanza del Papa Francisco, se promueva entre los cohermanos la formación a la cultura del encuentro (cfr. XVI CG 51)<sup>28</sup>: con los

---

<sup>27</sup> Cfr. RMX 47: “En el proceso de inculturación, el misionero no es el primer artífice, pero puede facilitar el camino a la comunidad cristiana colaborando con la Iglesia local, protagonista principal en el proceso de inculturación. Asumimos nuestro rol de “facilitadores”, aculturándonos y llevando a cabo una actividad misionera “contextualizada”, que parta de la gente del lugar, con su historia, cultura y símbolos”.

<sup>28</sup> “El término que mejor expresa todo lo que queremos decir con “primer anuncio” es la palabra “encuentro”. En esta palabra subyacen varios conceptos: el camino y el esfuerzo de acercarse, el gozo de reconocerse, la acogida, el diálogo y el intercambio de noticias, el recomponer relaciones distantes, deterioradas o que hacen sufrir. Modelo de todo esto no puede ser otro que la Trinidad: el Padre encuentra a toda persona en Cristo y, en el Espíritu, este encuentro se hace posible e íntimo

pobres, con la realidad de la marginación (cfr. EG 53) con las víctimas de la injusticia y la opresión, con las periferias existenciales, con los no cristianos, etc.

- B. Se siga cualificando a los cohermanos con especializaciones en materias teológicas y humanas en sintonía con el proyecto regional y las exigencias de la Familia Xaveriana y de la misión.
- C. Allí donde no lo haya, las Circunscripciones nombren a un encargado que anime a los cohermanos en el ámbito de la cultura. Entre las actividades que podría desarrollar indicamos las siguientes:
  - a) Proyectos de animación cultural en acuerdo con los Superiores, finalizados a una mayor compartición de estudios, documentos, cursos de formación, intensificación en el estudio de las lenguas;
  - b) Coordinar cursos de introducción a la cultura local para los misioneros jóvenes;
  - c) Dar atención al currículo académico de los cohermanos jóvenes: que sea en línea con la *Ratio Studiorum Xaveriana*;
  - d) Comunicación de informaciones y recursos, compartición de experiencias de la misión a través de los periódicos xaverianos internos;
  - e) Cuidado de los materiales (en papel, digitales, etc.); lo cual se traduce en responsabilidad por la biblioteca, por eventuales archivos históricos y pequeños museos de las Circunscripciones;
  - f) Contactos con centros culturales xaverianos y locales (Seminarios, Universidad, radio, etc.)<sup>29</sup>.
- D. Ya desde la formación de base, se anime a los cohermanos a crear y cultivar las actitudes que les permitirán insertarse en nuevas culturas (cfr. Ad Gentes 26)<sup>30</sup>.
- E. Tal como evidenciado por el XVI Capítulo General en el n. 70<sup>31</sup>, el diálogo con las culturas y las religiones es un aspecto esencial del carisma xaveriano. Por esta razón,

---

con el pasar de los días. Y nosotros, después de haberlo experimentado en la profundidad de nuestras vidas “encontradas”, somos llamados a favorecer este encuentro como su fermento: “El acto de amor de Jesús que ha generado en el mundo una vida nueva, nos llega en la memoria de los otros, de los testimonios, conservado vivo en ese sujeto único de memoria que es la Iglesia” (*Lumen Fidei* 38) (XVI CG 51).

<sup>29</sup> Cfr. Vademécum 2015 SF 17, 25 y Congreso sobre la Misión 2012, p. 77.

<sup>30</sup> “El que haya de ir a un pueblo extranjero aprecie debidamente su patrimonio, su lengua y sus costumbres. Es necesario, sobre todo, al futuro misionero dedicarse a los estudios misionológicos; es decir, conocer la doctrina y las disposiciones de la Iglesia sobre la actividad misional, saber qué cambios han recorrido los mensajeros. del Evangelio en el decurso de los siglos, la situación actual de las misiones y también los métodos

Pero esta diversa formación ha de completarse en la región a la que serán enviados, de suerte que los misioneros conozcan ampliamente la historia, las estructuras sociales y las costumbres de los pueblos, estén bien enterados del orden moral, de los preceptos religiosos y de su mentalidad acerca de Dios, del mundo y del hombre, conforme a sus sagradas tradiciones. Aprendan las lenguas hasta el punto de poder usarlas con soltura y elegancia, y encontrar en ello una más fácil penetración en las mentes y en los corazones de los hombres. Han de ser iniciados, como es debido, en las necesidades pastorales características de cada pueblo” (Ad Gentes 26).

<sup>31</sup> El diálogo es la búsqueda compartida de Dios y de sus huellas en la historia de los hombres; “forma parte de la misión evangélica de la Iglesia” (RMi 55), “no nace de una táctica o de intereses” (RMi 56) y es hoy considerado como un elemento esencial de la misión. No debe ser considerado como una actividad confiada a la sensibilidad personal de algún hermano, sino que debe ser incorporado en el proyecto misionero de cada Circunscripción, proporcionando a esta actividad el personal y los recursos necesarios. La Dirección General favorezca el desarrollo y coordine los Centros de diálogo intercultural y

allí donde todavía no lo haya, las Circunscripciones nombren a un animador para el diálogo interreligioso y ecuménico. Además, se proyecten, donde sea posible, la creación de centros de espiritualidad del diálogo interreligioso. En caso de que esto resulte impracticable, se aproveche toda forma de implicación con la Iglesia local en este sector, y se anime la participación en las experiencias ya en acto en las mismas diócesis.

F. En las Circunscripciones donde se retenga necesario, se favorezcan formas de diálogo con el Islam, con las Religiones tradicionales, con el mundo secular del agnosticismo, del humanismo, de lo post-moderno y del post-humano.

G. El Capítulo pide que un Consejero de la Dirección General cuide y funja como referente en el sector del diálogo intercultural e interreligioso.

Se apoyen y promuevan los Centros de Estudios Continentales para que sigan animando y apoyando a los cohermanos en el sector del diálogo intercultural. Se aliente a las Circunscripciones de Europa a instituir un Centro Europeo de Estudios.

---

religioso, de forma que contribuyan a la reflexión teológica y misionera y proporcionen a los hermanos nuevas propuestas de metodología misionera” (XVI CG 70).