

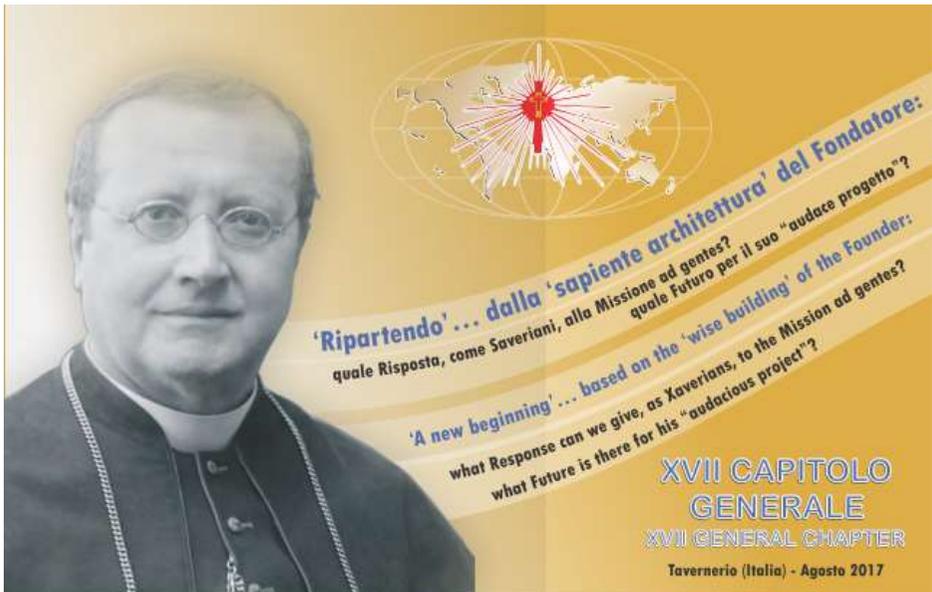
iSaveriani

n. 101

DOCUMENTS DU XVII CHAPITRE GÉNÉRAL

Tavernerio (Italie)

1^{er} – 19 août 2017



Revue des Missionnaires Xavériens
Édition française publiée par les confrères
du Burundi, du Cameroun et de la RDC
(septembre 2017)

EN CE NUMÉRO

En ce numéro	2
ÉDITORIAL	3
LETTRES DU SAINT-SIÈGE	6
01. IMPLIQUÉS DANS LE RÊVE DE DIEU : FAIRE DU MONDE UNE SEULE FAMILLE.....	9
Quelle réponse, en tant que Xavériens, à la Mission ad Gentes?	11
Un regard sur le monde et sur la Congrégation.....	11
Quel avenir ?.....	15
02. IDENTITÉ CHARISMATIQUE	17
03. FORMATION XAVERIENNE.....	20
Formation de Base : Discernement	21
Formation permanente	27
04. LE « PROJET AUDACIEUX » EN COMMUNION AVEC LES LAÏCS XAVÉRIENS.....	29
Prémisses	29
Les fondements du Laïcat xavérien.....	30
Orientations.....	31
05. GESTION ÉCONOMIQUE ET GOUVERNEMENT.....	32
Gestion économique.....	32
Indications pratiques	34
Gouvernement.....	37
06. MISSION, COMMUNICATION ET CULTURE	39
Charisme xavérien et réseaux sociaux	39
Mission et culture.....	40

ÉDITORIAL

Aux confrères

*« La première motivation pour évangéliser est l'amour de Jésus que nous avons reçu, l'expérience d'être sauvés par lui qui nous pousse à l'aimer toujours plus...Donc, il est urgent de retrouver un esprit **contemplatif**, qui nous permette de redécouvrir chaque jour que nous sommes les dépositaires d'un bien qui humanise, qui aide à mener une vie nouvelle. Il n'y a rien de mieux à transmettre aux autres » (EG 264).*

Le XVII Chapitre Général vient de se terminer. Il s'est inscrit dans la ligne du XVI CG qui avait comme thème principal la première annonce de l'Évangile aux non-chrétiens (C 1-2).

La Direction Générale, au moment de la convocation du Chapitre, nous invitait à réfléchir sur le thème : « Quelle RÉPONSE, comme Xavériens, pour la Mission *Ad Gentes* ? Quel AVENIR pour son *projet audacieux* ? ». Nous avons essayé d'y répondre au cours de l'Assemblée Capitulaire.

Nous avons vécu trois semaines dans la fraternité, la simplicité, la recherche, la prière, le partage... le tout comme un don de l'Esprit. Nous avons consacré du temps pour l'écoute des relations de chaque Circonscription, pour le travail en groupes, le choix de thèmes élaborés dans les diverses commissions, le partage et l'échange dans la salle capitulaire, jusqu'à arriver à la dernière élaboration. Et voici le résultat final : les six petits documents que nous trouvons dans ce numéro.

1. « Impliqués dans le rêve de Dieu : faire du monde une seule Famille »

Ayant comme horizon le grand plan du salut de Dieu le Père pour l'humanité, nous nous situons dans le contexte concret de notre aujourd'hui avec ses défis et ses opportunités et, au niveau xavérien, avec les points forts de notre Famille ainsi que ses fragilités.

2. Identité Charismatique

Un adage dit : « ce qui est bon et bref est deux fois bon ». Ces paroles peuvent être appliquées à ce document. Quatre ans avant la célébration du Centenaire d'approbation de nos premières Constitutions, il est nécessaire de nous dire et nous rappeler, bien que ce soit brièvement, quelle est cette identité

charismatique, quels sont les points qui renforcent la fraternité xavérienne, comment se concrétise, pour nous Xavériens, ce grand don de l'Esprit à l'Église.

3. Formation Xavérienne : du discernement vocationnel à la suite du Christ

La formation de base de nouveaux frères que le Seigneur nous donne et qui enrichissent notre Famille a été examinée au Chapitre, tout en précisant certains points et en donnant quelques indications et orientations, partant toujours de la RFX.

Une attention particulière a été accordée à la Formation Permanente. Dans la ligne de ce qui a été dit à la COSUMA 2015, le Chapitre lance un appel urgent à ce que la Formation Permanente soit consolidée où elle s'avère encore pauvre, et qu'elle soit alimentée/qualifiée dans la vie quotidienne personnelle, communautaire et régionale (cf. RFX 342-367 ; Vadémécum 2015, SF 17).

Le Chapitre a aussi donné quelques orientations sur les Xavériens Frères : que cette vocation soit présentée avec clarté et que soit élaboré un cheminement formatif personnalisé dans les Circonscriptions. Qu'on puisse voir aussi s'il est nécessaire constituer un collège électoral pour les frères, en vue du Chapitre Général.

4. « Le projet audacieux » : en communion avec les Laïcs xavériens

Ce thème avait été effleuré dans les Chapitres précédents. Ce Chapitre a ressenti l'urgence de dire un mot sur des nombreux frères et sœurs laïcs, présents dans les pays où nous nous trouvons, qui sentent l'appel du Seigneur à accueillir dans leur vie le don du Charisme Xavérien. Consacrés et Laïcs, nous sommes tous appelés à rendre visible ce don.

5. Gestion économique et gouvernement

Dans le moment présent que nous traversons comme Famille Xavérienne, le thème économique ne pouvait pas manquer. Particulièrement certains points : nous nous exhortons à explorer les diverses formes de prise en charge, en conformité avec nos normes, à marcher vers la Caisse Commune Totale et à faire fonctionner la gestion économique avec compétence...

À propos du « gouvernement » : considérer s'il est possible de modifier le statut juridique de certaines Circonscriptions ; on a modifié la formule actuelle de la COSUMA ; on a pris en compte la possibilité de nouvelles ouvertures ; on a invité à augmenter la composition interculturelle des Circonscriptions, au moment de la destination des confrères...

6. Mission, communication et culture

Comme il en a été à chaque époque, même le contexte culturel actuel présente des caractéristiques bien particulières et précises qui demandent au

missionnaire une réponse effective et urgente : pratiquement, nous faisons allusion au monde digital.

Un accent particulier est mis sur la culture de la rencontre, concrètement avec les non-chrétiens, avec les pauvres, avec les réalités de marginalisation, avec les victimes de l'injustice, avec les périphéries existentielles, etc. On souligne particulièrement les Centres Continentaux d'Études : ils sont à encourager, à appuyer et à soutenir.

Une fois approuvés par le Chapitre Général, les Documents sont proposés à toute la Famille Xavérienne comme normatifs, c'est-à-dire qu'ils constituent la voix de l'Esprit pour nous aujourd'hui. Je propose une manière simple de les accueillir :

- premièrement, au niveau personnel : les lire, les comprendre et se laisser guider par eux ;
- deuxièmement, au niveau communautaire : dans la rencontre hebdomadaire, prendre un document à la fois et, tout en partageant le résultat du travail personnel, arriver, si possible, à des choix concrets ;
- troisièmement, au niveau de la Circonscription : les faire entrer dans l'ordre du jour de rencontres de programmation.

*« La pastorale en terme missionnaire exige d'abandonner le confortable critère pastoral du "on a toujours fait ainsi". **J'invite chacun à être audacieux et créatif** dans ce devoir de repenser les objectifs, les structures, le style et les méthodes évangélisatrices de leurs propres communautés. Une identification des fins sans une adéquate recherche communautaire des moyens pour les atteindre est condamnée à se traduire en pure imagination » (EG 33).*

Qu'il soit connu et aimé de tous notre Seigneur Jésus-Christ.

Fraternellement,

p. Fernando García Rodríguez, sx

Douala, le 5 septembre 2017

LETTRES DU SAINT-SIÈGE

Secrétairerie d'État
Cité du Vatican

Révérend Père
Mario Carmelo Mula, sx
Vicaire Général des Missionnaires Xavériens
Viale Vaticano, 40
00165 Rome

À l'occasion du XVII Chapitre Général des Missionnaires Xavériens, sa Sainteté le Pape François, est reconnaissant pour les sentiments de fidèle adhésion, manifestés vis-à-vis de son magistère et vous adresse cordialement ses souhaits les meilleurs. Il implore la lumière et le don de l'Esprit pour un discernement fructueux, en souhaitant que cette importante assise suscite des nouvelles aspirations à la sainteté et à la fidélité de la Vie Consacrée, pour que cette Famille Religieuse puisse continuer l'œuvre généreuse de diffusion de l'Évangile et de soutien constant aux Églises naissantes pour une action missionnaire plus efficace, en privilégiant les pauvres et en faisant le choix de périphéries géographiques et existentielles du monde.

Le Saint Père vous encourage à rester fidèles au Charisme de votre Saint Fondateur, l'Évêque Guido Maria Conforti qui, de son rapport vital avec le Christ, a puisé la force de l'amour pour embrasser toute l'humanité. En même temps que le Saint Père vous exhorte à persévérer dans la prière pour le soutien de son ministère, il confie à l'intercession de la Vierge Marie, Reine des missions, et de Saint François Xavier, la fécondité du service missionnaire de votre Institut. Du fond de son cœur, il implore sur vous, sur tous les confères capitulaires, ainsi que sur toute la Congrégation la bénédiction apostolique.

Mgr Pietro Parolin
Cardinal Secrétaire d'État

Du Vatican, le 1^{er} août 2017

CONGREGATIO
PRO GENTIUM EVANGELIZATIONE
Prot. 2693/17

Au Révérend Père
Mario Carmelo Mula, sx
Vicaire Général
Institut des Missionnaires Xavériens
Viale Vaticano, 40
00165 Rome

Rome, le 6 juillet 2017

Très révérend père,

Je désire vivement manifester ma proximité spirituelle à vous et à vos Confrères qui seront réunis à partir du 1^{er} août prochain pour le XVII Chapitre Général des Missionnaires Xavériens.

En même temps que je renouvelle mes condoléances pour la grave perte du P. Luigi Menegazzo, courageux Supérieur Général de la Famille des Missionnaires Xavériens, je vous exprime les sincères remerciements pour l'engagement manifesté jusqu'ici dans l'œuvre de l'annonce de l'Évangile, de la part de votre Institut.

Je vous souhaite un bon travail et vous rassure de mes prières pour que votre Assemblée Capitulaire puisse porter des fruits abondants de l'Esprit et pour que vous puissiez être clairvoyants dans la prise de décisions pour continuer l'œuvre missionnaire, fidèles au Charisme du Fondateur, Saint Guido Maria Conforti.

J'invoque la Bénédiction du Seigneur sur vous tous et sur les œuvres qui vous sont confiées, et je saisis cette occasion pour vous rassurer mes respectueux sentiments religieux.

Paternellement,

Cardinal Fernando Filoni

CONGREGATIO
PRO INSTITUTIS VITAE CONSECRATAE
ET SOCIETATIBUS VITAE APOSTOLICAE
Prot. N. 55856/2017

Père Mario Carmelo Mula
Vicaire Général
Viale Vaticano, 40
00165 Rome

Cité du Vatican, le 31 juillet 2017

Révérénd père,

Dans votre lettre du 2 juillet, vous avez communiqué à notre Dicastère que le 1^{er} août commencera, à Tavernerio, le XVII Chapitre Général.

L'Assemblée Capitulaire a été convoquée suite à l'évènement du décès inopiné du Supérieur Général, le bienaimé Père Luigi Menegazzo, qui a guidé l'Institut avec sagesse et dévouement pendant les trois ans que le Seigneur lui a donnés. Animé par l'esprit du Saint Fondateur, il a voulu être dans la Société de Saint François Xavier pour les missions étrangères un fils et un frère de tous.

En continuité avec son exemple, « Réponse » et « Avenir » sont les mots-clés qui éclairent le discernement auxquels vous êtes appelés. En cet engagement, vous accompagnez notre confiance et notre prière.

José Rodríguez Carballo, O.F.M.
Archevêque Secrétaire

01.IMPLIQUÉS DANS LE RÊVE DE DIEU : FAIRE DU MONDE UNE SEULE FAMILLE

*Quelle réponse, en tant que Xavériens, à la mission ad gentes ?
Quel avenir pour le “projet audacieux” ?*

Très chers confrères,

1. La convocation anticipée du XVII Chapitre Général a été provoquée par le retour à la Maison du Père de notre bienaimé Supérieur Général, le père Luigi Menegazzo : « cet évènement douloureux, vouloir ou pas, nous a mis en état d’urgence, qui demande à chacun de nous une aptitude au répartir »¹. Nous sommes reconnaissants envers Dieu pour nous l’avoir donné comme frère et père. Il nous laisse en héritage sa passion pour la première annonce et son exemple de vie missionnaire.

2. Le chemin que le XVI Chapitre Général (juillet 2013) nous avait indiqué, nous invitait à répartir, à restructurer, à effectuer un repositionnement. « Ce sont là des indications chargées d’espérance, car elles tendent à offrir à notre Famille un itinéraire ayant le courage de revoir nos présences et nos activités, et surtout, notre capacité et disponibilité de nous renouveler d’après les exigences de la Mission en ce temps »².

3. Ayant considéré la nature extraordinaire de ce Chapitre et la richesse des contenus élaborés par le Chapitre précédent, il nous semble que la Congrégation doive garder la boussole axée sur ce « répartir de la première annonce », en gardant les principes et les fondements tracés par les Documents du XVI Chapitre Général.

4. Nous les Xavériens, nous entendons la « première annonce » comme proclamation kérygmatique de l’Évangile adressée au cœur des hommes : « première, dans le sens qualitatif, parce que c’est l’annonce principale, celle qu’on doit toujours réécouter en

¹ Lettre de Convocation du XVII Chapitre Général, 27 Janvier 2017, iSaveriani 99, mars 2017, p. 17.

² III Lettre Circulaire de la Direction Générale, « Famille Missionnaire appelée à consacrer à Dieu sa propre vie », Cahiers de iSaveriani 83, 2014, p. 3.

différentes manières et qu'on doit toujours annoncer à nouveau d'une façon ou d'une autre » (EG 164). Elle indique aussi notre manière d'être pauvre, désarmé, toujours en route, tout comme Dieu qui a agi dans l'histoire en se faisant homme dans l'incarnation (cf. Fil 2,5-11). Par ailleurs, la première annonce nous invite toujours à être audacieux, à « prendre l'initiative » (EG 24), pour aller à la rencontre des autres et des exclus, et ainsi découvrir et louer la présence de Dieu dans les lieux, dans les personnes et dans les situations auxquelles nous sommes envoyés.

5. Cette annonce nous l'adressons *ad gentes*, aux non-chrétiens en dehors de notre milieu, culture et Église d'origine (cf. C 9). Benoît XVI a affirmé en 2012 : « Aujourd'hui encore, la mission *ad gentes* doit être l'horizon constant et le paradigme de toute activité ecclésiale parce que l'identité même de l'Église est constituée par la foi dans le Mystère de Dieu qui s'est révélé dans le Christ pour nous porter le salut et par la mission de lui rendre témoignage et de l'annoncer au monde jusqu'à son retour »³.

6. En ce sens, nous pourrions dire que toute l'Église est appelée aujourd'hui à une profonde conversion missionnaire *ad gentes*, qui la pousse à sortir de sa conscience souvent isolée pour se lancer résolument à la rencontre des hommes jusqu'aux extrémités de la terre, en se laissant interpeler par de nouvelles situations, nouvelles problématiques et nouveaux défis.

7. Les appels réitérés du Pape François à la mission et à la manière d'être missionnaires, nous invitent d'une part à collaborer à un processus de *metanoia* ecclésial (cf. RMi 49), d'autre part à reconnaître que nous aussi, de même que toute l'Église, avons besoin d'une profonde conversion. En effet, nous devons reconnaître que ne nous ne situons plus dans une position d'avant-garde: nous sommes plutôt mis au défis par le Magistère pontifical pour rediscuter nos visions, notre manière d'être, notre spiritualité, nos projets. Nous aussi donc, nous avons besoin « d'une forte secousse qui nous détourne de la position d'être bercés dans les conforts, dans le relâchement et dans l'insouciance »⁴, aux termes « d'un processus résolu de discernement, de purification et de réforme » (EG 30).

8. À partir de ces prémisses, nous voudrions commencer à faire le point de la situation en tant que Congrégation pour tracer après cela quelques perspectives possibles pour l'avenir.

³ BENOÎT XVI. Message pour la Journée Missionnaire Mondiale 2012.

⁴ V CONFÉRENCE GÉNÉRALE DE L'ÉPISCOPAT LATINO-AMÉRICAIN ET DES CARAÏBE, *Document d'Aparecida* (31 mai 2007), 362.

QUELLE RÉPONSE, EN TANT QUE XAVÉRIENS, À LA MISSION AD GENTES?

9. Le XVI Chapitre Général nous avait ramenés au noyau de notre charisme, en nous demandant des choix opérationnels cohérents. Les exigences du charisme nous exhortaient, non seulement à une conversion personnelle et communautaire, mais aussi à avancer concrètement vers le choix d'activités et de structures plus en ligne avec les objectifs à atteindre.

10. Les rapports présentés par les délégués au Chapitre ont fait ressortir quelques tentatives courageuses de repositionnement. En quelques Circonscriptions, où l'Animation Missionnaire et Vocationnelle (AMV) est prioritaire, on a cherché à développer des secteurs du service d'AMV ou à ouvrir de nouvelles communautés, en vue d'une réalisation plus facile de l'animation de l'Église locale à l'*ad gentes*. En d'autres Circonscriptions où la priorité est la première annonce, on a ouvert des nouvelles présences avec ce même objectif. De telles décisions ont été prises non sans sacrifices et avec quelques souffrances.

11. Dans les autres Circonscriptions, le processus de repositionnement, même s'il n'a pas produit des changements structurels, a cependant amené les communautés à commencer une réflexion sur les activités à développer en vue de la réalisation des priorités spécifiques de chaque Circonscription.

12. Dans une vision d'ensemble, il ressort tout de même qu'un tel processus de renouvellement, de restructuration et de repositionnement n'a pas été saisi dans son urgence. On pense ainsi pouvoir survivre à la crise anthropologique et aux renversements culturels et existentiels, avec un changement superficiel qui nous laisse exactement les mêmes dans la substance. Le Chapitre nous invite à un courageux changement de vitesse.

UN REGARD SUR LE MONDE ET SUR LA CONGRÉGATION

13. En tant que Xavériens, nous sommes insérés dans le monde d'aujourd'hui avec ses défis et opportunités, et dans une Congrégation avec ses forces et fragilités.

Les défis pour la mission aujourd'hui

14. **Phénomènes socioculturels.** En tant que religieux et missionnaires, nous faisons face à des sociétés sécularisées, avec des valeurs et des idées conflictuelles. Persiste

une crise socioculturelle, politique et morale, une méfiance à l'égard des institutions, l'insécurité et la corruption à plusieurs niveaux. Le Pape François parle de la culture de l'indifférence, de l'individualisme narcissiste, du relativisme des valeurs, de l'idolâtrie de l'argent qui affaiblissent la dignité de la vie humaine, les relations et le sens du bien commun.

15. Pauvreté et exploitation des ressources naturelles. Le renversement des valeurs que nous avons évoqué ci-dessus, alimente l'inégalité et l'indifférence, en nous empêchant de fixer notre regard sur le visage des victimes et des exclus. Il rend sourds face au cri de la Terre, qui est le même cri des pauvres. L'encyclique *Laudato Si'* (LS) nous invite à faire une analyse et une réflexion sur le système actuel de développement qui exige 'un changement radical du comportement de l'humanité' (LS 4).

16. Changement anthropologique historique. Le changement anthropologique nous implique tous : changent les critères de conception de la vie en toutes ses dimensions, y compris la manière de se rapporter à Dieu. Le défi nous arrive particulièrement des jeunes, de plus en plus nés-numériques (*nativi digitali*), plongés dans un monde aux langages que nous ressentons étrangers.

17. Crainte de l'autre. Sont en cours des processus inquiétants qui engendrent de plus en plus un intégrisme identitaire de type religieux, ethnique, culturel et national. Ces phénomènes voient l'altérité comme une menace et entraînent des attitudes de violence et de rejet.

Opportunités

18. Prophétie. Nous sommes appelés à témoigner des choix radicaux de l'Évangile dans des espaces socioculturels qui poursuivent d'autres valeurs. L'histoire de la vie religieuse et missionnaire est riche en exemples de communautés prophétiques et audacieuses qui ont annoncé le Règne de Dieu à contre-courant.

19. Styles de vie et conversion écologique. La crise financière, les difficultés économiques de beaucoup de familles et le drame de la destruction de la création nous invitent à réviser notre style de vie, la mentalité consumériste, les structures et les choix communautaires et personnels. La conversion écologique « implique de laisser jaillir toutes les conséquences de notre rencontre avec Jésus-Christ sur les relations avec le monde qui nous entoure » (LS 217).

20. Première annonce. Dans les différentes Circonscriptions, il y a de nouvelles opportunités de mission qui peuvent être planifiées dans la simplicité des moyens et

des structures, en investissant les ressources dans des milieux qui répondent davantage à l'urgence de la mission *ad gentes*.

21. **Spiritualité.** Le monde de ce temps est à la recherche d'intériorité. Il est avide d'une spiritualité qui donne un sens à la vie. Il désire quelque chose qui l'aide à aller au-delà de la banale matérialité. Aujourd'hui on ressent le besoin d'entrer en contact avec le mystère. Même ce domaine nous offre plusieurs opportunités, en tant que missionnaires : une pastorale de l'amitié, de la présence, de l'humilité et de l'accompagnement, en nous déshabillant du cléricanisme et du protagonisme.

22. **Les exclus.** Plusieurs confrères partagent le chemin de groupes de personnes victimes ou marginalisées par la société globale. Leur relation avec la création, leur vécu, leurs combats sont du sel et de la lumière pour un monde différent et possible. Même les persécutés pour leur foi, de n'importe quelle religion, demandent notre soutien. Enfin, existent des groupes ou mouvements sociaux qui luttent en faveur de tout ce qui est humain, pour proposer des solutions aux problèmes du monde d'aujourd'hui.

23. **Le flux migratoire.** Les migrations amènent chez nous, à la maison, les interlocuteurs privilégiés de notre mission et nous donnent la possibilité de leur proposer le témoignage et l'annonce, ainsi que des modèles de cohabitation interculturelle, des écoles de communion et de dialogue, que nous expérimentons déjà dans nos communautés. Notre expérience missionnaire nous fait devenir des médiateurs naturels entre les peuples. La traite des gens est un phénomène qui exige notre réponse en faveur de la protection de la vie.

Les points de force de notre congrégation

24. **Collaborateurs de Dieu.** Conscients d'avoir été choisis par le Christ, « nous pouvons tout en celui qui nous donne la force » (cf. Ph 4,13). Nous ne nous considérons pas des *protagonistes* de la mission, mais plutôt des « collaborateurs de Dieu » (1Co 3,9) dans une Église toute missionnaire en vertu du Baptême reçu par chacun de ses membres (cf. EG 120).

25. **Charisme et participation.** Notre Congrégation a des éléments de force incontournables, tels que la modernité du Charisme donné par l'Esprit à notre Fondateur, justement comme réponse aux problèmes de l'homme moderne. Les membres de notre Famille Xavérienne sont souvent ouverts à une lecture fidèle et créative de ce charisme. Les échos de la canonisation de notre Fondateur, nos martyrs et l'exemple d'autres confrères qui ont donné leur vie au service de l'Évangile nous stimulent dans le chemin de fidélité au charisme. Nous sommes reconnaissants envers

Dieu qui continue à nous bénir par le don de nouvelles vocations qui, avec leur richesse humaine, culturelle et spirituelle, enrichissent notre Famille. Le charisme de notre Fondateur appelle aussi d'autres personnes (laïcs, bienfaiteurs, amis) à devenir une extension spirituelle de la Congrégation. Tous sont pour nous des signes d'espérance et d'encouragement.

26. **Fraternité.** Le sens d'appartenance à la Famille Xavérienne consolide nos relations, et parmi nous il existe aussi un effort de réflexion pour atteindre une convergence vers un projet missionnaire commun. Une nouvelle sensibilité communautaire prend forme et elle voit la mission du point de vue plus de la relation que de l'activité ; la sainteté plus comme un processus communautaire que comme vertu personnelle. Nous sommes plus convaincus de la nécessité d'une formation continue pour être en mesure de mieux répondre aux défis du temps présent. Nos communautés interculturelles, tout en étant toujours en chemin, sont un témoignage de la possibilité d'une fraternité évangélique et une tentative d'actualisation du charisme, en arrivant à proposer des visions nouvelles et plus riches de la mission.

27. **En chemin avec l'Église.** Nous sommes convaincus de ne pas pouvoir agir en solitude mais nous devons collaborer avec l'Église locale. Nous l'animons d'après notre charisme spécifique et, en même temps, nous nous laissons interpeller par elle. Nous sommes plus ouverts à une collaboration avec d'autres agents missionnaires avec qui nous sommes en train d'entamer des chemins de recherche, de service et d'animation missionnaire.

Fragilités

28. **Identité xavérienne.** Tout en étant conscients que la finalité exclusive de notre Congrégation est l'annonce de l'Évangile aux non-chrétiens (cf. C 2), dans la pratique, cette identité charismatique ne rencontre pas toujours une interprétation commune. Cette incertitude se reflète aussi sur la lecture de l'*ad extra* et l'*ad vitam*.

29. **Esprit de Famille.** Bien que l'esprit de famille caractérise notre manière de vivre et de témoigner de la vie évangélique, demeure chez nous une attitude visant une mission individualiste, avec des projets et programmes personnels. Nous sommes convaincus qu'il faut du temps pour atteindre une profondeur dans les relations ; toutefois, il nous semble que nos relations sont encore superficielles. Nous n'offrons pas toujours le soutien adéquat aux membres de nos communautés, surtout en temps de fatigue ou de crise personnelle. Le respect humain empêche le partage d'expériences positives et la correction fraternelle. Parfois, la relation avec l'autorité n'est pas sereine.

30. **Interculturalité.** L'interculturalité n'est pas toujours vécue comme une richesse et source de témoignage face à ce monde qui a de la peine à accepter l'altérité.

31. **Les Xavériens Frères.** Malgré la clarté de nos documents, l'animation à la vocation du frère est souvent oubliée. La spécificité de cet appel, vis-à-vis de la mission, demande une plus grande valorisation et solidification.

32. **Dépendance économique.** Tout en reconnaissant une certaine évolution en ce domaine, certains confrères interprètent encore la mission comme une aide pour la réalisation de structures et d'initiatives qui demandent des financements importants et disproportionnés vis-à-vis des possibilités économiques locales. Cela engendre le paternalisme, la dépendance et la passivité. En même temps, on se rend compte que le chemin d'autosubsistance des Circonscriptions a de la peine à décoller, ainsi que la créativité à chercher des sources locales de financement.

33. **Résistance au changement.** Le XVI Chapitre Général a lancé une impulsion à rechercher un repositionnement. On remarque qu'elle a été accueillie seulement en quelques Régions qui l'ont assumée avec des décisions concrètes et créatives. Cette résistance au changement semble indiquer la nécessité d'une réforme radicale dans notre mentalité, ainsi qu'à l'égard de nos activités et structures, afin de nous aligner au « projet audacieux ».

QUEL AVENIR ?

34. « La nuit de l'humanité où nous vivons, nous donne une chance unique de nous trouver, tout comme St Guido Maria Conforti, en face du Crucifix. Ce fut au pied du Christ Crucifié que le Fondateur entendit et apprit beaucoup de choses ; le Crucifix a été pour lui *le livre* sur lequel il s'est formé, comme plusieurs saints. Et c'est à partir de cette contemplation et de ce dialogue-là que nous tous, nous sommes devenus ses fils. Nous prendrons l'inspiration de notre action quand nous reconnaissons le Christ et nous le *consolons* dans les innombrables situations où il souffre dans l'humanité. Or, parmi toutes ses douleurs, nous privilégions celle de l'absence de Dieu, pour révéler le visage de la miséricorde du Père » (cf. Relation de la Sierra Leone au XVII CG).

35. Les yeux de la foi nous aident à interpréter, avec toute confiance et créativité, les défis du monde, tout comme nos fragilités personnelles et celles de la Congrégation. Nous répétons avec Saint Paul « quand je suis faible, c'est alors que je suis fort » (2Co 12,10), conscients que dans la réalisation de ses desseins la puissance de Dieu

s'exprime justement dans la faiblesse et dans la fragilité humaine. C'est en partant d'une telle foi que ce Chapitre confirme l'itinéraire proposé par le XVI Chapitre Général, essaye de lire les défis qui se présentent devant nos yeux et offre de possibles réponses afin de mieux collaborer à l'avènement du Règne de Dieu. Ci-après nous présentons les résultats des réflexions du XVII Chapitre Général, répartis selon les thèmes suivants : identité charismatique ; formation xavérienne ; laïc xavérien ; gestion économique et gouvernement ; mission, communication et culture.

02. IDENTITÉ CHARISMATIQUE

Appelés à la “première annonce” *ad gentes, ad extra, ad vitam*

L'Esprit du Seigneur qui anime l'Église et renouvelle constamment en elle la conscience de sa mission dans le monde, a inspiré à l'Évêque Guido Maria Conforti de s'offrir pour l'évangélisation des non-chrétiens et de rassembler dans une communauté missionnaire des hommes appelés à consacrer leur vie à Dieu pour le même idéal (C 1).

Le missionnaire est la personnification la plus belle et sublime de la vie idéale. Il a contemplé en esprit Jésus Christ, montrant aux Apôtres le monde à conquérir à l'Évangile, non par la force des armes mais par la persuasion et par l'amour, et il en est resté ravi (Conforti, Discours d'envoi en mission, n. 12).

36. La première annonce

Le charisme unique et exclusif à nous, les Xavériens, est la première annonce. Ce charisme « embrasse toute notre vie, parce qu'avec l'expression *première annonce* nous entendons la finalité, l'inspiration et le noyau dont émane un ensemble d'activité qui vont de l'animation et la formation missionnaire, aux différents services à la Congrégation et aux Églises locales, jusqu'au témoignage d'une vie consacrée à Dieu par le don de soi dans la maladie et l'infirmité » (XVI CG 50). La première annonce, par conséquent, constitue « la référence non seulement de nos multiples activités, mais aussi de toute notre vie » (XVI CG 53). Tout ce que chacun de nous fait, doit être seulement pour la Première Annonce⁵.

37. « Notre identité charismatique, qui s'exprime dans la 'première annonce' *ad gentes, ad extra, ad vitam*, est amplement décrite dans les documents du XVI Chapitre Général (cf. XVI CG 46-55), ainsi que dans les Constitutions et dans la *Ratio Missionis Xaveriana*. Le XVII Chapitre Général invite à redécouvrir la beauté

⁵ cf. Introduction de la 2^{ème} lettre de la Direction Générale, « Impliqués dans le rêve de Conforti, la première annonce nous repositionne tous ! », *iSaveriani* 80, 2014, p. 3.

et la joie d'être disciples missionnaires⁶. En plus, il encourage à mettre en valeur la communauté et la Congrégation comme les sujets de la mission car « les disciples du Seigneur sont appelés à vivre comme une communauté qui soit sel de la terre et lumière du monde (cf. Mt 5,13-16). Ils sont donc appelés à donner témoignage d'une appartenance évangélisatrice de façon toujours nouvelle. Ne nous laissons pas voler la communauté » (EG 92).

38. *Ad gentes, ad extra, ad vitam*

a) Nous orientons la première annonce vers l'*ad gentes*, aux non-chrétiens, en donnant priorité aux pauvres et aux laissés-pour-compte. Ces interlocuteurs privilégiés définissent notre engagement unique et exclusif et constituent la caractéristique à laquelle nous ne pouvons pas renoncer, notre identité même, qui a poussé notre Fondateur à demander à ses missionnaires de ne pas se faire absorber par des activités au service des chrétiens⁷.

b) Or nous vivons la première annonce *ad extra*, du moment que la dynamique de la mission implique toujours de sortir et de partir. Nous sommes envoyés en-dehors de notre milieu, culture et église d'origine (cf. C 9) comme des hôtes auprès d'autres peuples⁸. Nous vivons l'être étrangers comme une « caractéristique fondamentale et essentielle de notre vocation » (RMX 12).

Le Pape François nous rappelle souvent que la mission ne consiste pas seulement en un programme d'action : elle constitue aussi une tension fondamentale pour l'Église appelée à sortir d'elle-même. 'Sortir' demande aux disciples de Jésus d'"aller au-delà", de se dépasser, de transcender les limites : c'est un temps critique de pèlerinage vers le monde d'autrui, un processus de *kénose* pascale essentielle (cf. Ph 2,5-11), qui implique vie, mort et résurrection, dans le but de donner à l'humanité sa dignité originelle⁹.

c) Enfin, nous nous consacrons à cette annonce pour toute notre vie (*ad vitam*) : en effet, la mission se concrétise pour nous dans une façon de vivre et de servir qui nous pousse au don total de nous-mêmes, plutôt qu'à limiter la mission en une expérience *ad tempus*. L'histoire passée et présente de nombreux confrères, et en particulier le témoignage de nos martyrs, devient pour nous l'inspiration et le modèle pour vivre et célébrer jusqu'au bout notre consécration à la mission.

⁶ cf. EG 119-121.

⁷ cf. RF 8; RMX 11.

⁸ cf. RMX 12.2.

⁹ cf. EG 17a; 20; 24; 46.

C'est toujours la première annonce qui nous invite à 'prendre l'initiative'¹⁰ d'aller à la rencontre des autres et des exclus. En même temps, elle nous amène à « voir Dieu, chercher Dieu, aimer Dieu en tout » (LT 10).

39. **Identité charismatique et interculturalité**

« Dans le parcours de notre Congrégation, l'interculturalité est 'la' caractéristique plus visible, surtout dans le contexte formatif. La Famille xavérienne composée de confrères de différentes nationalités, était déjà un rêve du Fondateur, même s'il n'a pas pu le réaliser personnellement (...). Nous prenons conscience alors que l'interculturalité est un fait qui nous sollicite tous. En nous tournant vers le Christ, à travers le charisme du Fondateur, nous découvrons la direction vers laquelle nous devons grandir dans l'accueil réciproque, en tant que porteurs de cultures différentes. Ainsi la fraternité xavérienne interculturelle n'est pas pour nous un 'accident', mais un choix chrétien et charismatique » (cf. RFX 92-96).

Par ailleurs, 'le problème' interculturel doit être aussi, d'une certaine manière, relativisé. Le noyau central de notre consécration missionnaire est Jésus Christ et l'annonce de son Évangile. L'auto-référentialité, l'intolérance, l'esprit d'indépendance, l'emploi de catégories culturelles comme bouclier pour protéger son individualisme, la défaillance dans l'amour pour l'autre... trouvent dans la faiblesse identitaire leurs racines plus profondes. Ainsi donc, le vrai problème de notre Congrégation n'est pas, au fond, l'interculturalité mais plutôt le manque d'approfondissement et d'identification au charisme¹¹.

40. **Conclusion**

Le XVII Chapitre Général rappelle enfin que la vie xavérienne exige aujourd'hui « une sainteté prophétique qui sache mettre Dieu et son Règne à la première place, pour être capable de conversion permanente et de dévouement total ; une sainteté d'accueil évangélique des derniers, là où la personne humaine est dégradée et méprisée ; une sainteté habitée du zèle apostolique pour la première annonce aux non chrétiens (...) ; une sainteté de témoignage fraternel de la communauté capable de vivre l'unité dans la diversité des nationalités et des cultures, dans le seul but prioritaire de servir le Règne du Christ¹². Il s'agit de se laisser transformer dans le Christ pour une vie en progression 'selon l'Esprit' (cf. EG 162).

41. **Proposition.** Le XVII Chapitre Général propose l'institution d'une Journée des Martyrs Xavériens.

¹⁰ cf. EG 24.

¹¹ cf. Actes de la 6^{ème} rencontre des Recteurs de Théologats, Rome, octobre 2016, vol. 1, pp. 49-50.

¹² cf. Relation de la Région de la RDC au XVII CG, p. 5.

03. FORMATION XAVÉRIENNE

Au sein de situations particulières de l'histoire de l'Église aujourd'hui, et celles que traversent les peuples auprès desquels nous annonçons l'Évangile, nous constatons que « *Le Seigneur assure la continuité de notre famille en nous donnant de nouveaux frères. Nous les recevons avec joie et reconnaissance et nous nous engageons à leur communiquer, par le témoignage et la parole, l'expérience de l'Esprit que nous a transmise notre Fondateur* » (C 52).

42. Une fois de plus, le XVII Chapitre Général manifeste la conviction selon laquelle la meilleure formation que la Famille xavérienne puisse offrir aux candidats d'aujourd'hui est celle qui les conduit à la prise de conscience suivante : à l'origine de l'être Xavérien il n'y a pas de décision éthique ou de grande idée, mais la rencontre avec un événement, avec une Personne, qui donne vie à un nouvel horizon et par là son orientation décisive (cf. Deus Caritas est 1). En effet, « la Famille xavérienne enfonce ses racines dans l'expérience spirituelle vécue par St Conforti. C'est bien cette expérience que chaque Xavérien s'engage à incarner et à communiquer à ceux qui, ayant reçu l'appel de Dieu, demandent de faire partie de notre Famille missionnaire » (RFX 29).

43. La nouvelle *Ratio Formationis Xaverianae* (2014) est notre texte formatif fondamental¹³. Le XVII Chapitre Général s'inspire de ce texte normatif pour désigner quelques indications qui exigent actuellement une attention particulière de la part des responsables de la formation dans les Circonscriptions xavériennes où, les communautés entières, les personnes et les œuvres, constituent un « modèle immédiat » pour ceux qui sont appelés à être fils de Saint Guido Maria Conforti.

¹³ cf. COSUMA 2015, Quaderni de iSaveriani 90, 2015, p. 29.

FORMATION DE BASE : DISCERNEMENT

44. L'avenir de notre Famille missionnaire dépend, en partie, de l'empressement avec lequel nous nous dédions au devoir, pas facile, d'encourager et d'accompagner les jeunes qui sont attirés par notre charisme. Puisque c'est une partie intégrante de notre engagement missionnaire, et en continuité avec le XVI Chapitre Général, nous confirmons l'importance de bien cultiver la formation initiale des futurs missionnaires, conscients que c'est dans cette étape qu'on pose les prémisses pour garder ses engagements dans l'avenir (cf. XVI CG 138). Pour cela ont été organisés des Congrès Continentaux des formateurs pour répondre à plusieurs objectifs : situer la *clarté charismatique* comme le point de départ et la finalité de la formation de base ; intensifier la communion avec la Congrégation et mettre à jour les critères et les méthodes de notre formation de base, surtout au niveau de la Propédeutique, du Philosophat et du Noviciat.

Il est encourageant de constater que dans certaines Circonscriptions, c'est bien le témoignage de vie de nos confrères qui a suscité chez les jeunes le désir de consacrer leur vie au service de l'Évangile dans notre humble Famille.

45. **Le discernement avant l'admission.** Avant d'admettre en communauté un jeune qui se sent attiré par le charisme xavérien, il est de notre devoir d'accompagner ses pas dans la foi, lui présenter avec clarté l'identité xavérienne et l'introduire dans un cheminement attentif et respectueux du discernement vocationnel.

En vue de cette étape, le XVII Chapitre Général propose d'accorder une attention particulière aux aspects qui suivent.

- § 1. La connaissance de la famille d'origine avec toutes ses dynamiques internes, le parcours de foi, le milieu et le contexte d'où provient le jeune. Cette démarche vise à impliquer la famille dans le cheminement délicat et précieux de discernement vocationnel.
- § 2. La connaissance des milieux, les expériences religieuses, culturelles et académiques qui ont marqué le processus formatif des jeunes adultes qui demandent de s'unir à notre Famille.
- § 3. La connaissance de vraies motivations qui poussent le jeune à frapper à notre porte, avec une attention particulière à la personne, à son histoire, sans se limiter à ce que lui-même dit d'être. C'est dans cette phase qu'il convient, avec l'aide

psychologique et selon les normes de l'Église¹⁴, de chercher à comprendre les dynamiques psycho-affectives et morales du jeune.

- § 4. Les rencontres périodiques d'animation seront préparées de préférence par une équipe pour que le discernement soit plus objectif.
- § 5. Les animateurs et les formateurs s'assureront que les jeunes sont moralement sains, même si cela ne signifie pas qu'ils soient nécessairement matures. L'insistance sera mise sur la formation d'une conscience morale droite.
- § 6. Les indications juridiques offertes par la RFX sont très importantes¹⁵.

Ce n'est qu'au terme de ce premier pas d'accompagnement vocationnel, qui suit l'admission du candidat pour commencer effectivement le parcours de formation.

46. Commencement de la formation de base. Une fois admis, le candidat est confié aux soins des formateurs qui auront le devoir de l'aider à croître sur le plan humain, spirituel et xavérien dans un *continuum* personnalisé. Il convient que cette étape soit clairement distincte de la précédente¹⁶.

47. Parmi les tâches les plus importants des formateurs, nous soulignons la connaissance et l'assimilation des documents normatifs de l'Institut sur la formation, en évitant une approche superficielle.

48. Quelques indications particulières :

- § 1. approfondir la RFX et faire usage du Vadémécum ;
- § 2. continuer l'expérience des Congrès Continentaux sur la Formation ;
- § 3. être attentifs à la composition de l'équipe formatrice et assurer une préparation qualifiée des formateurs ;
- § 4. favoriser les expériences de collaboration avec d'autres Instituts ;
- § 5. garantir la formation de base à la vie chrétienne comme condition d'un cheminement authentique à la suite du Christ (Mc 3,13ss ; Jn 1,35ss ; He 12,2) ;

¹⁴ cf. CONGRÉGATION POUR L'ÉDUCATION CATHOLIQUE, Orientations pour l'utilisation des compétences psychologiques dans l'admission des candidats au sacerdoce, 2008.

¹⁵ RFX 372-385 (cf. aussi Vadémécum 2015 SF 4:21ss; SF 5)

¹⁶ cf. Vadémécum 2015 SF 4; SF 5.

- § 6. la connaissance de notre Saint Fondateur Guido Maria Conforti¹⁷ et de notre Saint Patron François Xavier ;
- § 7. étudier l'histoire de notre Congrégation, de nos missions et de nos martyrs ;
- § 8. proposer un parcours formatif qui respecte et intègre les éléments de la culture d'origine du jeune, compatibles avec la proposition xavérienne ;
- § 9. former à une relation sereine vis-à-vis de biens matériels en exigeant la transparence, même dans la gestion de petites réalités ;
- § 10. harmoniser dans la vie quotidienne les cinq constantes de la vie xavérienne ;
- § 11. les formateurs assurent leur présence dans la communauté des étudiants, sans se surcharger avec des engagements extérieurs (cf. RFX 138) ;
- § 12. éduquer les jeunes à une présence responsable et chrétienne dans le monde digital.

49. **L'étape du noviciat.** Elle a lieu avant ou après le Philosophat, selon les indications des Directoires de diverses Circonscriptions. Chaque Noviciat requiert, pour son ouverture, la présence d'un minimum de quatre étudiants présents dans la communauté (entre novices et pré-novices). Ceci vaut pour tous les Noviciats, qui – si nécessaire – peuvent rester « vides » pour un ou deux ans. Les Circonscriptions qui le retiendront opportun pourront envoyer leurs candidats dans un autre Noviciat xavérien.

Théologats Interculturels : disciples du Christ

50. La vocation est une expérience de l'amour de Dieu. Elle commence par une *rencontre* vive avec la personne de Jésus-Christ, fondement sur lequel nous devons construire toute notre vie (cf. RMX 25.1). Elle devient ainsi une *peregrinatio fidei*, avec ses étapes, ses exigences et ses règles. Revient aux formateurs la responsabilité de favoriser cette *rencontre* et d'en vérifier respectueusement l'authenticité au quotidien. Le parcours formatif est étudié, programmé et respecté dans ses moyens et son objectif, à savoir l'internationalisation du charisme xavérien. Parmi les instruments privilégiés que nous utilisons déjà pour apprendre l'art du discernement,

¹⁷ « St Guido M. Conforti doit être un modèle de vie pour tout Xavérien. Son exemple de vie nous montre le point faible de notre formation de base et permanente. La radicalité dans la consécration au Christ, la régularité dans la vie spirituelle, l'esprit de sacrifice apte à choisir toujours la Volonté de Dieu, la disponibilité à la Volonté de Dieu, l'ordre dans sa vie : inutile de cacher ou de tenter de justifier qu'une certaine superficialité spirituelle nous éloigne encore de ce modèle de vie incarné par le Fondateur » (COSUMA 2015, *iSaveriani* 90, 2015, p.14)

signalons le mois ignatien des Exercices Spirituels, à proposer dans la mesure du possible au début ou au milieu des études théologiques.

51. Après avoir pris en considération les différentes propositions pour l'organisation des Théologats (Théologats continentaux, Théologat unique, Théologat international à Parme doté d'une école xavérienne), le XVI CG 184 confirmait la bonté du choix des Théologats internationaux suivant l'actuelle configuration et recommandait à la Direction Générale d'y accorder une attention particulière. Dans ces années, deux Congrès des Recteurs des Théologats ont été organisés : en plus d'échanger autour des réalités formatives de chaque communauté, on a fait face aux thèmes et problématiques spécifiques avec l'aide d'experts dans le secteur de la psychologie et de la spiritualité. Les brefs documents issus de chaque Congrès ont exprimé quelques orientations et priorités qui ont été réalisées dans les communautés¹⁸.

52. En continuité avec le XVI Chapitre Général, nous relevons diverses difficultés, notamment celle de trouver des formateurs préparés et disponibles pour réaliser ce service qui, par sa nature, exige une certaine stabilité (cf. XVI CG 176) ; une charge économique et une excessive hétérogénéité culturelle. Ces constats, confirmés aussi dans le rapport de la Direction Générale à ce Chapitre, nous emmène à considérer avec plus d'attention l'actuelle organisation de la formation xavérienne dans les Théologats. Concrètement, dans la ligne du *repositionnement* général de la Congrégation, le XVII Chapitre Général propose les **orientations** suivantes :

- § 1. la Direction Générale fera un discernement sur la possibilité de réduire le nombre de Théologats pour une meilleure qualification, en assurant ainsi les ressources adéquates et une meilleure qualité et internationalité des équipes formatrices ;
- § 2. dans la destination des jeunes profès aux Théologats, la Direction Générale suivra de préférence le critère de la continentalité.

53. Notre souhait est que la formation dans les Théologats interculturels renforce chez le jeune Xavérien l'*habitus* de continuer à se former, dans une attitude « migrante », en apprenant à « écouter » et comprendre sa vie comme expérience d'un disciple permanent et qui lui permette se conformer, dans son cheminement existentiel et charismatique, à Jésus-Christ.

¹⁸ La COSUMA 2015 a établi que la profession perpétuelle aura lieu au moins après la quatrième année de profession temporaire. Ce changement concerne pratiquement ceux qui étudient la théologie dans leur langue (et qui ont fait le Philosophat avant le Noviciat) (cf. COSUMA 2015, *iSaveriani* 90, 2015, p. 31).

54. À la lumière du renouveau permanent de la mission, nous encourageons les jeunes profès à connaître et approfondir avec zèle apostolique les milieux de la mission xavérienne ainsi que les thématiques inhérentes à la mission (cf. RFX 271 ; 281), dans la fidélité à notre identité charismatique *ad gentes, ad extra et ad vitam*.

55. Nous confirmons l'importance que nos jeunes connaissent le monde digital et qu'ils soient présents de manière significative¹⁹. Nous soulignons la nécessité d'une formation technique, mais surtout d'une formation à une conscience critique en vue d'une approche orientée à l'annonce de l'Évangile et non seulement au besoin immédiat ou au divertissement²⁰. Ce thème doit faire partie des contenus et de la proposition formative, dans les rencontres communautaires et dans l'entretien formatif.

Voilà pourquoi le XVII Chapitre Général propose l'**orientation** suivante :

Que les responsables de la formation de chaque Circonscription (Secrétariats), en dialogue avec la Direction Générale, à partir de la première période de formation, élaborent des normes communes pour l'usage personnel des moyens digitaux de communication, suivant les principes de gradualité et de progression (RFX 98), selon chaque étape de formation.

56. Il est aussi souhaitable d'accorder une plus grande attention au dialogue et à l'information entre les Recteurs des Théologats et les Supérieurs des Circonscriptions d'où proviennent les étudiants, au sujet de leur cheminement formatif. Ce dialogue pourrait ainsi faciliter l'organisation de certaines dispositions pratiques (visas, passeports, planification des vacances des étudiants, argent, voyages, etc.). Nous rappelons que le jugement d'appréciation au renouvellement des vœux et la présentation à la profession perpétuelle relèvent de la responsabilité exclusive des formateurs des Théologats et du Conseil des Circonscriptions où se trouvent les Théologats²¹.

57. Nous apprécions l'expérience de collaboration des professeurs visiteurs qui se fait déjà dans certains Théologats (cf. XVI CG 185). Nous souhaitons que cette initiative

¹⁹ cf. *Ratio Formationis Xaverianae* : Les moyens de communication.

²⁰ cf. Actes de la VI Rencontre des Recteurs des Théologies, Rome 2016, Vol. 1. Conférence du P. Giovanni Cucci, sj, pp. 23ss. Nous renvoyons aussi aux contenus de la *Lettre aux Formateurs (juin 2016)* qui parle du « style xavérien » de présence dans le monde digital.

²¹ Pour l'admission à la Profession Perpétuelle reste en vigueur la procédure prévue dans le *Règlement Général* 69.1

se fasse également dans d'autres secteurs de formation, en harmonie avec les indications académiques présentes dans notre *Ratio Studiorum Xaveriana* (cf. Vadémécum 2015 SF 16) ainsi que dans les différents *programmes académiques*.

58. Nous encourageons tout intérêt et effort d'apprentissage de nos deux langues véhiculaires de la Congrégation, pour une meilleure communication interne et comme expression concrète du sens d'appartenance. Dans ce même ordre d'idées, nous encourageons le développement des capacités personnelles dans l'acquisition de compétences qui consolident le cheminement de maturité personnelle et qui nous aident dans l'exercice de l'apostolat missionnaire.

59. **Orientation** : Afin de coordonner et harmoniser l'activité de la « Formation dans la Famille xavérienne », le XVII CG a analysé la possibilité de reconstituer le Secrétariat Général pour la formation. L'assemblée capitulaire confie à la Direction Générale la tâche de concrétiser, éventuellement, cette orientation.

Xavériens Frères

60. Avec les changements qui ont lieu dans la mission, le XVII Chapitre Général reconnaît quelques signes qui soulignent l'importance des Xavériens, une modalité de notre vocation missionnaire. « C'est un don précieux pour l'Église et pour la Congrégation, signe prophétique pour le monde et service nécessaire pour un développement harmonieux et complet de la mission confiée à la Congrégation » (RFX 314 ; cf. C 5).

Conformément aux exigences de la mission de nos jours et inspiré par le témoignage de nos martyrs, le Xavérien frère est appelé à exercer son apostolat aussi bien dans l'exercice d'un métier lié à son éventuelle spécialisation que dans la collaboration avec les activités apostoliques de l'Institut.

Voilà pourquoi le XVII Chapitre Général propose les **orientations** suivantes :

- § 1. Les Xavériens, à travers l'Animation Missionnaire et Vocationnelle et en utilisant aussi le web et les autres publications, présenteront avec clarté la figure du Missionnaire Xavérien comme Prêtre et Frère. Les animateurs et les formateurs seront attentifs et respectueux vis-à-vis de l'appel particulier de chaque candidat.
- § 2. Les Circonscriptions, partant de la RFX et du Vadémécum, élaboreront un parcours formatif personnalisé pour le Xavérien frère en tenant compte des aptitudes personnelles et des besoins qui émergent dans la mission xavérienne.
- § 3. Conformément au Directoire du Chapitre Général (cf. DCG 12), le XVII Chapitre Général invite la Direction Générale à trouver une modalité pour

que les Xavériens frères aient un ou deux délégués aux Chapitres Généraux, élus parmi eux.

FORMATION PERMANENTE

61. « Les nouveaux contextes du monde, les transformations en cours dans tous les domaines et les défis inédits de la mission requièrent une attention particulière à la formation permanente aux niveaux personnel, régional et général » (RMX 89). Est toujours d'actualité la nécessité de proposer et de soutenir les initiatives qui favorisent une plus grande conscience de la vocation ainsi qu'une meilleure préparation personnelle. Le XVII Chapitre Général invite ainsi à multiplier « toutes les initiatives possibles pouvant mener à la maturation intégrale du confrère (formation humaine, intellectuelle, pastorale et spirituelle) » (XVI CG 165).

62. Être « *en transition* » : telle est la situation existentielle permanente du missionnaire. C'est un devoir pour la formation initiale ainsi que permanente d'en prendre connaissance et d'en favoriser les dynamiques. En plus, le XVII Chapitre Général souligne le fait que la Formation Permanente n'est pas seulement une aide apportée au Xavérien comme individu, mais un temps privilégié pour comprendre plus en profondeur la mission comme un engagement communautaire.

Le Chapitre invite donc les confrères, à reprendre les matériels et à accueillir les suggestions faites à la COSUMA 2015 : *La Formation permanente : mentalité et pratique pour la première annonce* (cf. *iSaveriani* 90) ; dans la RFX 342-367 et dans le Vadémécum 2015 (SF 17, *La Formation Permanente*).

Au sujet de la Formation Permanente, le XVII Chapitre Général adopte les **orientations** suivantes :

- § 1. Le *Cours de Spiritualité Xavérienne* (cf. « *TreMesi* » de Tavernerio) aura encore lieu. La Direction Générale considèrera des éventuels changements en ce qui est de l'équipe organisatrice, la durée, le lieu et les langues à utiliser.
- § 2. En continuité avec la proposition du XVI CG 186, le Chapitre Général confie à la Direction Générale l'organisation d'un Congrès sur le *visage humain du Xavérien*.
- § 3. En vue de mieux valoriser les travaux des *Centres Continentaux d'Études*, le Chapitre Général demande que leurs publications soient l'objet d'étude et de réflexion dans les Circonscriptions et, si nécessaire, qu'elles soient traduites en d'autres langues.
- § 4. Les Supérieurs de Circonscriptions encourageront les confrères à suivre, même comme auditeurs, des cours de mise à jour dans des Centres et

Universités spécialisés, aussi bien au Pays que dans d'autres Institutions internationales.

- § 5. On organisera des brefs cours de formation permanente, même en collaboration avec d'autres Instituts Missionnaires, sur des thèmes spécifiques de la mission aujourd'hui – les théologies de la mission, le dialogue interreligieux, dialogue interculturel, etc. – en exploitant les ressources humaines et les structures que la Congrégation dispose déjà.

04.LE « PROJET AUDACIEUX » EN COMMUNION AVEC LES LAÏCS XAVÉRIENS

« Les laïcs sont simplement l'immense majorité du peuple de Dieu. À leur service, il y a une minorité : les ministres ordonnés. La conscience de l'identité et de la mission du laïc dans l'Église s'est accrue. Nous disposons d'un laïcat nombreux, bien qu'insuffisant, avec un sens communautaire bien enraciné et une grande fidélité à l'engagement de la charité, de la catéchèse, de la célébration de la foi » (EG 102).

PRÉMISSSES

63. Les sacrements de l'initiation chrétienne sont le fondement de toute vocation en ses différents charismes. L'annonce de l'Évangile est la vocation de tous les chrétiens. La mission des laïcs assume une importance capitale pour la vie de l'Église en son appel à évangéliser le monde entier.

64. Il s'avère nécessaire d'animer davantage les confrères sur la réalité du monde des laïcs, des volontaires, des collaborateurs et du Laïcat xavérien : ils sont en communion avec notre Famille xavérienne. Il est important de redire et de préciser le rôle et l'apport des laïcs dans la mission *ad gentes* et dans l'AMV (cf. RMX 85.2). Dans nos Circonscriptions, nombreux sont les laïcs qui, de plusieurs façons, collaborent avec nous et ainsi partagent avec nous l'appel à être des disciples missionnaires selon notre charisme. Cette diversité est d'une grande richesse et elle doit être prise en considération. Le XVII Chapitre rappelle et réaffirme ce que disait le XV CG sur la nécessité de la collaboration avec les laïcs (cf. XV CG 21).

65. Il est fondamental de dépasser les difficultés et les obstacles liés à la collaboration entre Xavériens et Laïcs Xavériens en vue d'un travail en commun. « Il est temps d'œuvrer ensemble. Il est heureux de travailler ensemble. Il est édifiant de travailler ensemble. Ayons patience quand nous nous heurtons à des difficultés de toute sorte qui tendent à nous séparer dans notre collaboration. Ce sont des moments de

faiblesse, mais qui ne changent pas notre intention. C'est un idéal qui aura beaucoup d'obstacles, mais qu'à cela ne tienne... »²².

66. Partant des rapports des différentes Circonscriptions et des documents xavériens, nous retenons opportun de subdiviser les laïcs en deux catégories :

- a) *Les laïcs collaborateurs, associés, volontaires et amis, GAMS, les anciens étudiants xavériens, etc.* Ce premier groupe est représenté par tous ces laïcs qui, à différents niveaux, collaborent avec les Xavériens, en partageant notre travail aussi bien dans l'AMV que dans la mission *ad extra*. Nous invitons toutes les Circonscriptions à organiser ces différents groupes en vue d'un service missionnaire *ad extra* et qui puissent répondre aux nécessités d'autres Circonscriptions engagées dans le champ de la première annonce.
- b) *Laïcs xavériens.* Par « Laïcs xavériens », nous entendons les membres du laïcat qui partagent le charisme de notre Fondateur tout en maintenant leur autonomie.

LES FONDEMENTS DU LAÏCAT XAVÉRIEN

67. Le Laïcat xavérien est une *famille* de missionnaires laïcs (célibataires ou mariés) qui désirent vivre la dimension missionnaire comme vocation là où chacun est appelé à la concrétiser dans sa spécificité laïque.

68. Le Laïcat xavérien partage le *charisme xavérien*, en privilégiant plutôt l'être que l'agir comme engagement chrétien dans le monde, dans la famille, au travail, dans les services pastoraux, dans l'engagement pour la paix, la justice et dans les lieux de marginalisation sociale. En effet, la caractéristique des laïcs est celle de s'insérer dans le tissu social et ecclésial où ils vivent, en s'engageant comme membres actifs de la communauté locale, en tant que frères parmi les frères.

69. La caractéristique du charisme xavérien se distingue dans la manière de vivre la mission comme itinérance évangélique et *départ* effectif. Cette même tension missionnaire de l'*ad gentes*, *ad extra* et *ad vitam* est aussi constitutive du Laïcat xavérien.

70. Les laïcs maintiennent *leur autonomie* dans la gestion, dans l'organisation des différentes activités et dans leur structure interne. Ils sont en même temps les

²² Luigi MENEGAZZO, *Salutation au Conseil du Laïcat xavérien d'Italie*, Rome, le 12 Novembre 2016.

protagonistes de leur cheminement et des processus d'actualisation du charisme xavérien partant de leur spécificité (cf. XIV CG c. 3).

71. Le Laïcat xavérien *collabore avec les Xavériens* aussi bien dans le domaine de l'AMV que dans celui de la première annonce. En communion avec les Xavériens du même territoire, les laïcs font un cheminement de discernement et de recherche pour la réalisation des projets communs en vue d'un service concret et efficace pour l'Église qu'ensemble ils sont appelés à servir.

ORIENTATIONS

72. En encourageant tous les confrères à renforcer la collaboration entre le Laïcat xavérien et la Congrégation, le XVII Chapitre Général invite à tenir compte des orientations suivantes.

- § 1. Chaque Circonscription choisira un confrère chargé d'être, à la fois, le référent du Laïcat Xavérien (cf. XVI CG c. 3) et l'animateur des communautés pour renforcer la communion avec les Laïcs xavériens.
- § 2. Un Conseiller de la Direction Générale prendra soin de stimuler et coordonner le travail que la Congrégation fait dans le monde avec les laïcs, les volontaires, les collaborateurs et les Laïcs xavériens.
- § 3. La Direction Générale devra constituer une équipe pour le Laïcat xavérien, formé des confrères et des laïcs, ayant pour but d'aider le Conseiller de la Direction Générale et de favoriser la communion avec les référents du Laïcat dans chaque Circonscription. La première tâche de cette équipe est de recenser les expériences significatives de la collaboration entre Xavériens et Laïcat xavérien dans nos différentes Circonscriptions et d'aider les groupes du Laïcat à interagir entre eux.
- § 4. On invite la Direction Générale à élaborer, en dialogue avec le Laïcat, un Vadémécum pour spécifier les objectifs et les modalités de la collaboration entre Xavériens et Laïcat xavérien.
- § 5. Chaque Circonscription favorisera des périodes de convivence entre Xavériens et Laïcs xavériens en vue d'une connaissance réciproque plus approfondie.
- § 6. On étudiera et prendra en considération la possibilité d'une présence missionnaire en communauté mixte (Laïcs xavériens et Xavériens), là où la culture et les circonstances le permettent (cf. RG 36.3).

05. GESTION ÉCONOMIQUE ET GOUVERNEMENT

En puisant du XVI CG, du Magistère récent et d'autres rencontres organisées sur le thème, nous avons approfondi quelques aspects de la gestion économique et du gouvernement pour revivifier le projet audacieux qui a enflammé le cœur de Conforti.

GESTION ÉCONOMIQUE

Révision de notre style de vie

73. La communion vécue dans nos communautés et nos Circonscriptions nous a permis de faire face à nos besoins, en nous donnant de l'espoir pour l'avenir. Nos choix économiques attentifs aux nécessités des frères font transparaître la prophétie du témoignage évangélique de consacrés (cf. CIVCSVA, *Lignes d'orientation pour la gestion des biens dans les Instituts de Vie Consacrée*, Rome 02.08.2014, p. 5).

74. Le XVI CG nous a demandé de nous repositionner à partir de la Première annonce. Cet exercice nous a portés à reparcourir le chemin de notre histoire xavérienne pour saisir en elle l'étincelle inspiratrice qui l'a soutenue au cours des années, en permettant, avec beaucoup de créativité et d'audace, d'affronter et de dépasser les difficultés.

75. Conforti a vécu et il nous a indiqué la profonde union entre consécration et mission. En mettant au centre de notre vie Jésus pauvre, en le contemplant, en l'aimant et en le suivant, nous partageons la joie de la mission inspirée par les pauvres, les destinataires privilégiés du Royaume (cf. C 9). C'est avec eux que nous exprimons notre première solidarité à travers le partage des biens, l'engagement pour un monde plus juste, la dépendance perçue comme attitude positive de détachement,

la coresponsabilité, l'esprit laborieux et l'exactitude comme de bons et simples gérants (cf. C 30 ; DGBT 1)²³.

76. La confiance dans la Providence qui œuvre à travers notre activité, les dons de la communauté chrétienne et des bienfaiteurs, nous pousse vers la gratuité, la mission dans la faiblesse, l'esprit de communion économique. « Et dans cette Providence, justement, doivent être posées nos meilleures espérances, qui ont à grandir au fur et au mesure que grandit le besoin et que diminuent les ressources matérielles dont nous pouvions jadis disposer » (Conforti, Parme, le 08 août 1918).

77. Le XVI CG remarquait quelques soucis autour de l'avenir de nos activités missionnaires, par rapport à l'impact de certains facteurs, comme la crise économique et financière mondiale, l'accroissement de l'internationalité dans la Congrégation, la diminution des membres de notre Institut et des bienfaiteurs. À cette analyse, nous ajoutons le fait que dans quelques Régions il y a un déséquilibre entre les grandes structures à maintenir, leur utilisation relative et les réelles possibilités de gestion : dans d'autres Circonscriptions les communautés formatives, présentes en grande partie dans les Pays ayant des ressources économiques limitées, comportent des dépenses toujours plus élevées (études, voyages, visas, etc.)

78. Le XVI CG confirmait la confiance dans la Providence, en invitant à explorer les différentes sources de revenus qui, conformément à nos normes, peuvent nous ouvrir des pistes jusqu'ici inexplorées (cf. XVI CG 109). En réaffirmant la nécessité de cette analyse, nous retenons avant tout indispensable de continuer à changer quelques attitudes qui ralentissent ou bloquent la croissance d'une mentalité pour subvenir aux besoins ainsi que le vécu réel de notre consécration missionnaire.

79. Notre style de vie est parfois en contradiction avec les réelles possibilités économiques des gens du milieu et nous ne nous en soucions pas dans nos décisions ; nous assumons encore des attitudes de paternalisme qui engendre passivité et attente ou d'individualisme qui nous présente comme des gérants persuasifs du pouvoir économique et décisionnel ; parfois quelqu'un prétend d'être passivement pris en charge en tout par la Congrégation. Dans différentes Circonscriptions sont en train d'augmenter, pour différentes finalités et de manière autonome, des dépôts bancaires

²³ Cf. LT 4 : « Et bien que nos Constitutions, suivant le Droit Canonique, nous autorisent à garder la propriété de nos biens patrimoniaux ainsi qu'à bénéficier des droits civils y afférents, personne, cependant, ne pourra administrer seul ou disposer des biens qui lui appartiennent de droit, sans l'autorisation des Supérieurs. Toute pratique contraire constituerait un réel danger pour qui, de fait, s'est dépouillé de tout ».

en dehors des fonds déjà constitués et légitimement approuvés par la Direction Générale.

80. Avec un profond sentiment de confiance mutuelle et d'espérance que le Seigneur conduit nos pas vers une mission plus évangélique, nous nous engageons à devenir plus responsables dans la gestion économique, chacun en particulier et dans la diversification des responsabilités qui nous sont confiées. Plus nous nous engageons à diriger toutes nos activités seulement vers la première annonce, plus nous avons la certitude que rien ne pourra nous manquer pour atteindre notre objectif : « Cherchez premièrement le royaume et sa justice, et tout cela vous sera donné en plus » (Mt 6,33).

INDICATIONS PRATIQUES

Choix prioritaire

81. Les personnes qui composent notre Famille sont la ressource principale de la Mission. Sans méconnaître les situations de grave nécessité ou de tragique fatalité auxquelles nous pouvons et nous devons subvenir (cf. DGBT 36-37, XVI CG 117), notre effort, même économique, doit être mis au service de la Congrégation et de sa « mission » (formation, animation missionnaire et vocationnelle, présences nouvelles parmi les non-chrétiens, Justice et Paix, attention aux confrères âgés et aux malades, etc.) en utilisant et en orientant au mieux les ressources que la Providence nous envoie à travers notre travail et la générosité de nos bienfaiteurs et des communautés chrétiennes.

Confrères et communautés

82. La consécration missionnaire nous engage comme personnes et communautés à vivre sereinement l'exercice de la dépendance et des permissions, de la transparence et de la reddition des comptes (cf. C 28). Notre être serveurs de la mission nous porte à une vie sobre, cohérente et solidaire, à valoriser les ressources locales, à protéger la nature en effectuant aussi une réduction des déchets, en nous engageant dans le recyclage selon une écologie intégrale qui comprend clairement les dimensions humaines et sociales (cf. LS 137).

83. Nous prêtons une attention particulière à la rédaction du budget prévisionnel²⁴, de la communauté et des activités, comme instrument de formation à la dimension économique, de croissance vers la conscience commune dans ce domaine et de vérification du réel degré de pauvreté personnelle et communautaire.

84. Nous cultivons la relation personnelle et communautaire avec les bienfaiteurs en esprit de gratitude et de partage, en évitant légèreté ou insouciance dans l'utilisation des biens qui nous sont confiés.

85. Le Supérieur local anime la communauté sur la réalité économique en faisant connaître la situation financière, en rappelant les principes et les règles qui nous régissent et en donnant la place au dialogue pendant les processus de décision. L'économiste vérifie la gestion de la communauté locale, contrôle les œuvres en perte, et pose attention à la soutenabilité relationnelle et économique des activités.

Circonscriptions

86. Pour une bonne utilisation des ressources et pour atteindre l'objectif de notre Famille missionnaire, nous demandons aux Circonscriptions d'aller vers la gestion de la Caisse Commune Totale : celle-ci est une exigence fondamentale de la pauvreté évangélique, et en particulier, de notre contexte d'internationalité : les entrées que les confrères reçoivent vont dans la Caisse Commune de la Circonscription d'où on puisera pour les distribuer selon les activités et les projets approuvés par le Conseil.

87. Chaque Circonscription prévoit dans les bilans annuels une contribution pour le Fonds Commun Général (FOCOGE) et pour le « Fonds Général pour la formation ». La recherche des ressources, l'équité et le partage dépasse le cercle étroit de la communauté locale. Nous nous sentons coresponsables des nécessités de la Congrégation et de la Mission Universelle et tous nous assumons la charge que comporte la formation des futurs missionnaires.

88. Dans l'administration de la Circonscription, nous nous engageons à :

- § 1. vérifier, au terme de l'exercice annuel, quel est l'équilibre entre les ressources locales et les ressources venant de l'étranger et à promouvoir les revenus locaux ;

²⁴ cf. CIVCSVA, *Lignes d'orientation pour la gestion des biens dans les Instituts de Vie Consacrée*, Rome 02.08.2014, p. 10 et 22.

- § 2. faire fonctionner le CORAE ou d'autres modalités d'administration commune (cf. DGBT 79-80.1) ;
- § 3. respecter, dans l'administration des biens et dans les contrats de travail, les employés, selon justice, et observer les lois du Pays qui nous accueille (cf. XVI CG 118) ;
- § 4. établir des lignes communes pour répondre aux situations où un confrère présente un cas de particulière difficulté de sa famille ;
- § 5. vérifier et, éventuellement pourvoir, que le *Curriculum Studiorum* prévoit une formation au fait économique, entendu dans ses aspects techniques, éthiques et religieux ;
- § 6. actualiser la liste des titres de propriété (reddition des comptes patrimoniaux) et envoyer copie des documents cadastraux à la Direction Générale selon les dispositions du DGBT.

89. Si un confrère malade va dans une autre Circonscription, il aura les soins assurés par le Système de Santé existant sur place, à la discrétion du médecin soignant et du Supérieur religieux local.

Direction Générale

90. Le Chapitre demande à la Direction Générale, de mettre en route, avec l'implication des Circonscriptions, l'étude sur les formes de subsistance de la Congrégation selon l'esprit de notre charisme (cf. C 29) en tenant compte de la diversité des contextes où nous travaillons. Le résultat de cette étude sera présenté au prochain Chapitre Général.

91. Le XVII Chapitre Général demande à la Direction Générale :

- § 1. de constituer une entité pour étudier les bilans, éventuellement avec des experts, ainsi que d'autres aspects économiques de la Congrégation ;
- § 2. d'organiser, pendant son mandat, au moins un Congrès sur l'économie, comme le demandait le Congrès des économistes (2016) ; l'ordre du jour prévoira la révision du DGBT ;
- § 3. de vérifier et de procéder à ce que tous les confrères jouissent d'une couverture d'assurance médicale.

GOVERNEMENT

Modification du statut juridique des Circonscriptions

92. Le Chapitre invite :

- § 1. les Circonscriptions à engager la réflexion, d'ici la prochaine COSUMA, sur les possibles regroupements (plusieurs Circonscriptions forment une seule Région) ou changements de statut juridique (passage de Région à Délégation) ;
- § 2. la Direction Générale à établir une série de critères pour le regroupement ou le changement du statut juridique ; de promouvoir le discernement dans les Circonscriptions pour en décider, ensuite, le maintien ou le changement selon le Règlement (« Le changement du statut juridique de Région à Délégation et vice-versa relève de la compétence de la Direction Générale » RG 82.1).

93. Une fois clarifié le statut juridique, le prochain Chapitre réfléchira sur le nombre de délégués représentants au Chapitre Général. Pour le moment, reste valide le critère de représentation indiqué par le DCG 11.

Rencontre avec les Supérieurs Majeurs

94. Le Chapitre, par dérogation au RG 108.1 qui dit que la COSUMA a lieu tous les deux ans, décide qu'une seule COSUMA inter-capitulaire soit convoquée. Le nouvel article du Règlement se présente comme suit :

La Conférence des Supérieurs Régionaux a lieu une fois au cours du mandat de la Direction Générale. Elle est convoquée et présidée par le Supérieur Général (RG 108.1).

95. Le Chapitre demande à la Direction générale de convoquer au niveau continental, pendant son mandat, une rencontre des Supérieurs Régionaux.

Nouvelles ouvertures

96. En continuant dans la même direction avec le *repositionnement* demandé par le XVI CG, dans la recherche de voies nouvelles pour la première annonce, le XVII Chapitre Général a réfléchi sur des possibles nouvelles présences xavériennes, en

considérant celles que la COSUMA 2015 avait renvoyées au Chapitre Général (Sud Soudan et Vicariat de Mongo-Tchad), et aussi d'autres qui sont parvenues dernièrement (Diocèse d'Alto Solimões-Bésil et Tanger-Maroc).

- § 1. *Sud Soudan* : ce Chapitre ne voit pas, actuellement, que les conditions de sécurité et de contexte ecclésial soient idoines pour commencer notre présence ici.
- § 2. *Vicariat de Mongo-Tchad* : le Chapitre, tout en voyant favorablement la proposition, car elle est orientée au travail dans un contexte musulman, la confie au discernement de la Région du Cameroun-Tchad qui, en dialogue avec la Direction Générale, en verra la faisabilité et le début.
- § 3. *Diocèse de l'Alto Solimões- Brésil* : la demande, très détaillée, vient de notre confrère Mgr Adolfo Zon Pereira. Le Chapitre voit opportun de l'accueillir, en invitant les Régions xavériennes du Brésil à donner une réponse à cette invitation, de préférence après un discernement et un *repositionnement* au sein de leur personnel et de leurs présences, toujours en dialogue avec la Direction Générale.
- § 4. *Tanger-Maroc* : la proposition est vue favorablement par ce Chapitre, car elle est orientée à une présence de première annonce dans un contexte musulman. Il en confie le discernement à la Délégation de l'Espagne qui impliquera, à son tour, aussi les Régions du Royaume Uni et d'Italie, afin qu'elle devienne une réponse collective et un fruit d'un opportun *repositionnement* des Circonscriptions de l'Europe. Le discernement se fera en dialogue avec la Direction Générale.

Affectations

97. Dans les affectations, le Chapitre demande à la Direction Générale de favoriser la présence des Xavériens de différentes cultures dans toutes les Circonscriptions.

06.MISSION, COMMUNICATION ET CULTURE

CHARISME XAVÉRIEN ET RÉSEAUX SOCIAUX

98. « Les réseaux sociaux sont comme un nouveau continent à habiter, avec son langage qui lui est propre, des nouveaux instruments, des nouvelles logiques, des nouvelles dynamiques. Les Xavériens, en vertu de leur mission qui les envoie à tous, doivent s'ouvrir à cet immense continent digital et aux personnes qui l'habitent » (Relation de la Direction Générale au XVII CG, p. 29).

99. Le XVI Chapitre Général avait demandé à la Direction Générale d'envisager « la création d'un bureau ou d'une équipe des communications sociales » et il avait même indiqué les domaines à prendre en considération : l'évangélisation, l'information et la formation missionnaire digitale dans ses différents aspects (cf. XVI CG 73)²⁵. Dans sa programmation, la Direction Générale avait accueilli cette orientation en affirmant que, pour l'animation de la congrégation, « certains confrères et d'autres experts dans le secteur nous aideront à trouver le système plus adapté pour l'utilisation des réseaux sociaux »²⁶. Dans les orientations « Impliqués dans le rêve de Conforti, la première annonce nous repositionne tous », la Direction Générale reconnaissait non seulement le développement énorme des Média et des réseaux sociaux, mais aussi la nécessité de les utiliser pour présenter les activités missionnaires de la Congrégation²⁷.

Avec ces convictions, la Direction Générale a organisé, en janvier 2016, le Congrès « Charisme xavérien et Réseaux Sociaux », pour chercher le chemin à parcourir

²⁵ « La Direction Générale considérera la création d'un *bureau ou d'une équipe des communications sociales*. Ce bureau prendra soin des aspects qui concernent l'évangélisation, l'information et la formation missionnaire digitale dans ses différents aspects (défis, opportunités et problématiques). Tout en exploitant les potentialités de ces moyens, on n'oubliera pas d'assumer les attitudes prudentielles nécessaires pour leur bon usage » (XVI CG 73).

²⁶ Programmation de la Direction Générale 2013-2019, *iSaveriani* 76, 2013, p. 7.

²⁷ cf. Lettre de la Direction Générale, « Impliqués dans le rêve de Conforti, la première annonce nous repositionne tous », *iSaveriani* 80, 2014, pp. 13-14.

ensemble à tous les représentants des différentes Circonscriptions et pour mieux entrer en relation avec le monde de la jeunesse.

100. Sur cet aspect, le XVII Chapitre Général confie à la Direction Générale les indications pratiques suivantes.

- § 1. On pensera à la création d'une équipe de Médias et de Réseaux sociaux dont la tâche, entre autres, sera celle d'élaborer un Statut qui structure son organisation et les contenus à élaborer et à transmettre non seulement au sein de la Congrégation, mais aussi dans la société en général et dans l'AMV en particulier.
- § 2. Au niveau des Circonscriptions, on repèrera un référent pour les Médias et les Réseaux sociaux, chargé d'animer les confrères dans ce domaine. Il est nécessaire de promouvoir l'éducation de tous les confrères (depuis la formation de base) à l'usage correct de ces instruments de communication, en tenant compte surtout du code éthique et déontologique qui en éclaire et règle la correcte utilisation. Sans exclure les documents en papier, nous retenons que les moyens modernes de communication sont incontournables pour atteindre beaucoup de personnes. Toutefois, nous sommes également convaincus qu'ils ne peuvent absolument pas remplacer la rencontre directe avec les personnes et la réalité.
- § 3. On repèrera les confrères qui, au niveau de la Congrégation et des Circonscriptions, se préparent dans ce secteur des Médias et des Réseaux sociaux, car c'est un domaine qui continue à se développer du point de vue technologique et surtout anthropologique, puisqu'il a un grand impact sur la culture et la mentalité des personnes.

101. Le XVI Chapitre Général apprécie le travail abattu par le *Centre Documentation Xavérienne de Rome* (CDSR) et par le coordinateur choisi pour renouveler le portail web de la Direction Générale. Les sites des Circonscriptions sont maintenant liés à cette « surface web commune ». Ce Chapitre souligne en plus le désir de continuer à améliorer le secteur des Médias et des Réseaux sociaux, tout en étant conscient que le développement de ce domaine est diversifié et que dans certains endroits on ne dispose pas encore de connexion internet efficace.

MISSION ET CULTURE

102. En analysant les différents documents capitulaires et les orientations qui en sont suivies, émerge la nécessité de garder toujours haute la fidélité au charisme à travers

l'étude et la recherche qui permette au Xavérien d'« avoir une grande ouverture d'esprit et un bagage culturel répondant aux nécessités de notre mission » (C 4). En effet, l'évangélisation nécessite des personnes qui connaissent bien la Parole de Dieu et, ensemble, une maturité culturelle adéquate afin de lire les signes des temps et de rendre toujours plus conforme la réalité aux préceptes de l'Évangile.

103. En pensant aux défis du monde d'aujourd'hui, l'Église met en évidence certains défis de type culturel que le missionnaire est invité à affronter : les attaques à la liberté religieuse, la priorité du provisoire et du superficiel, les fondamentalismes religieux, la sécularisation qui réduit la foi au domaine privé, la crise de la famille et l'individualisme postmoderne et globalisé (cf. EG 61-67).

104. Compte tenu de ces sollicitations et fidèles à notre vocation d'inculturer l'Évangile partout où nous sommes envoyés²⁸, le Chapitre Général propose les indications pratiques suivantes.

§ 1. En suivant l'enseignement du Pape François, nous nous engageons à promouvoir chez les confrères la formation à la culture de la rencontre (cf. XVI CG 51)²⁹ : avec les pauvres, la réalité de l'émargination (cf. EG 53), les victimes de l'injustice et de l'oppression, les périphéries existentielles, les non-chrétiens, etc.

§ 2. On continuera à qualifier les confrères avec des spécialisations dans les matières technologiques et humaines, en syntonie avec le projet régional et les exigences de la famille xavérienne et de la mission.

²⁸ « Dans le processus d'inculturation, le missionnaire ne sera pas le premier acteur, mais il pourra en faciliter le chemin dans la communauté chrétienne en collaborant avec l'Église locale, qui est l'acteur principal de l'inculturation. Nous assumons notre rôle de *facilitateurs*, en acculturant et en entreprenant une activité missionnaire *contextualisée* qui part de la population du lieu avec son histoire, sa culture et ses symboles » (RMX 47).

²⁹ Dans XVI CG 51 nous lisons : « Le terme qui exprime davantage et mieux tout ce que nous entendons comme *première annonce* est la parole *rencontre*. Elle contient plusieurs concepts : le cheminement et l'effort d'approche, la joie de se reconnaître, l'accueil, le dialogue et l'échange des nouvelles, le renouement de relations froides, effilochées, pénibles. Modèle de cette rencontre ne peut qu'être la Trinité : le Père rencontre toute personne en Jésus Christ, et par l'Esprit cette rencontre devient possible et intime au fil des jours. Et nous, après en avoir fait l'expérience dans la profondeur de nos vies *rencontrées*, nous sommes appelés à faciliter ce rendez-vous, en quelque sorte comme des catalyseurs : « Cet acte d'amour de Jésus qui a donné au monde une vie nouvelle, nous parvient par la mémoire d'autres, des témoins, et il est de la sorte conservée vivant dans ce sujet unique de mémoire qu'est l'Église » (*Lumen Fidei* 38).

§ 3. Là où il est absent, les Circonscriptions nommeront une personne chargée qui anime les confrères dans le domaine de la culture. Nous indiquons ci-dessous quelques activités que cette personne peut mettre en œuvre :

- a) présenter des projets d'animation culturelle, en accord avec les supérieurs, visant un plus grand partage d'études, documents, cours de formation, approfondissement des langues ;
- b) coordonner des cours d'introduction à la culture locale pour les jeunes missionnaires ;
- c) être attentif au curriculum académique des jeunes confrères, en référence avec la *Ratio Studiorum Xaveriana* ;
- d) favoriser la communication d'informations et de ressources, ainsi que le partage d'expériences de la mission même à travers les revues xavériennes internes ;
- e) avoir soin des matériels (en papier et numériques) qui sont bien classés dans la bibliothèque et d'éventuelles archives historiques ou petits musées de Circonscription ;
- f) assurer une liaison avec les Centres culturels xavériens et locaux (Séminaires, Universités, radios, etc.)³⁰.

§ 4. Déjà depuis la formation initiale, les confrères seront encouragés à créer et à cultiver des attitudes qui les faciliteront à s'insérer dans des nouvelles cultures (cf. *Ad gentes* 26)³¹.

³⁰ cf. Vadémécum 2015, SF 17, n. 25 et Congrès sur la mission 2012, p. 77.

³¹ « Ceux qui seront envoyés vers un autre peuple, doivent tenir en estime son patrimoine, ses langues, ses mœurs. Il est donc absolument nécessaire au futur missionnaire de s'adonner aux études missiologiques, c'est-à-dire de connaître la doctrine et les règles de l'Église concernant l'activité missionnaire, de savoir quels chemins les messagers de l'Évangile ont parcourus au cours des siècles, ainsi que la situation actuelle des missions, en même temps que les méthodes jugées actuellement les plus efficaces. (...) Ces diverses sortes de formation doivent être complétées dans les pays auxquels ils sont envoyés, de sorte que les missionnaires connaissent de manière plus étendue l'histoire, les structures sociales, les coutumes des peuples, qu'ils aient des idées plus précises sur l'ordre moral, les préceptes religieux ainsi que les convictions intimes qu'ils ont acquises selon leurs traditions sacrées sur Dieu, le monde et l'homme. Ils doivent apprendre les langues jusqu'à pouvoir les utiliser aisément et correctement, et trouver ainsi un accès plus facile à l'esprit et au cœur des hommes. En outre, ils doivent être initiés aux besoins pastoraux particuliers du pays » (AG 26).

- § 5. Comme le soulignait bien le XVI Chapitre Général³², le dialogue avec les cultures et les religions demeure un aspect essentiel du charisme xavérien. Pour cette raison, où il est encore absent, les Circonscriptions nommeront un animateur pour le dialogue interreligieux et œcuménique. Ils projetteront, où c'est possible, la création de Centres de spiritualité du dialogue interreligieux. Si cela s'avère non réalisable, on profitera de toute forme d'implication avec l'Église locale dans ce domaine et on encouragera l'insertion dans les expériences déjà existantes dans nos diocèses.
- § 6. Les Circonscriptions qui le retiendraient nécessaire, favoriseront des formes de dialogue avec l'Islam, les religions traditionnelles, le monde laïc de l'agnosticisme, de l'humanisme, du postmodernisme et du post-humain.
- § 7. Le Chapitre demande qu'un Conseiller de la Direction Générale prenne à cœur le secteur du dialogue interculturel et interreligieux et qu'il en devienne le référent au nom de la Direction Générale.
- § 8. On soutiendra et encouragera les Centres Continentaux d'Études afin qu'ils continuent à animer et à promouvoir les confrères dans le secteur du dialogue interculturel. On invite les Circonscriptions d'Europe à instituer un Centre Européen des Études.

³² « Le dialogue est la *recherche partagée* de Dieu et de ses traces dans l'histoire des hommes. Il fait partie de la mission d'évangélisation de l'Église (RMi 55), ne naît pas de stratégies ni d'un intérêt quelconque (RMi 56) et il est ressenti aujourd'hui comme un élément essentiel de la mission. Il ne doit pas être considéré comme une activité confiée exclusivement à la sensibilité de quelques confrères, mais il doit être inséré dans le projet missionnaire de chaque Circonscription, en y assurant du personnel et des ressources. Que la Direction Générale favorise le développement des Centres de dialogue interculturel et interreligieux et les coordonne, afin qu'ils aident à avancer dans la réflexion théologique et missiologique et qu'ils fournissent aux confrères de nouvelles suggestions de méthodologie missionnaire » (XVI CG 70).

Missionnaires Xavériens
Direction Générale
v.le Vaticano 40
00165 Rome (Italie)

